



Pelgrimage in verbondenheid

Zie ik jou en jij mij

Bijlagen:
Beleidsnota's Taakgroepen

Inhoudsopgave

A.	Beleidsnota Taakgroep Pastoraat.....	1
B.	Beleidsnota Taakgroep Jeugd en Jongeren.....	4
C.	Beleidsnota Taakgroep Vorming, Oecumene en Samenleving.....	9
D.	Beleidsnota Taakgroep Diaconaat en Zending.....	12
E.	Beleidsnota Taakgroep Eredienst en Kerkmuziek.....	15
F.	Beleidsnota College van Kerkrentmeesters.....	19
G.	Beleidsnota Taakgroep Communicatie.....	21

A. Beleidsnota Taakgroep Pastoraat

Visie en doel van de Taakgroep Pastoraat (TP)

Pastoraat is een kerntaak van de PGO. De taakgroep herkent zich in de visie van de PGO waarin ieder mens in haar of zijn uniciteit wordt gezien. Pastoraat (herderen, hoeden) heeft zowel oog voor de hele kudde als voor het ene schaap dat zijn of haar weg zoekt. In het pastoraat gaat het om elkaar kennen en ondersteunen bij het zoeken naar zin en betekenis in het leven en in het geloven. Het is zowel gericht op het onderhouden en verdiepen van persoonlijk geloofsleven als op het onderhouden en versterken van de band tussen gemeenteleden. We zien drie vormen van pastoraat die als drie concentrische cirkels kunnen worden weergegeven. De grootste cirkel is het contactpastoraat. Daaronder vallen alle vormen van (individueel) contact binnen of vanuit de kerkgemeenschap. Daar kunnen vormen van groepspastoraat uit voortkomen zoals Bijbelkringen en gespreksgroepen waarin mensen meer op elkaar betrokken raken. In moeilijke situaties, bij ziekte, overlijden, conflicten of andere crises, is intensieve pastorale begeleiding mogelijk.

De TP coördineert alle vormen van pastoraal werk dat door allerlei mensen binnen de PGO, in de secties (Noord, Oost en West) of in andere verbanden wordt gedaan. De TP kan ook zelf initiatieven nemen en die uitvoeren, zoals bv. de tweejaarlijkse Ouderenontmoetingsdag, een training pastorale gespreksvoering of een uitje voor contactpersonen en pastoraal werkers.

Samenstelling van de taakgroep

De taakgroep bestaat uit vertegenwoordigers van de pastorale sectie beraden, een coördinator van de bezoegroep, een pastoraal ouderling, een pastoraal medewerker en een predikant.

Doelgroep

Alle leden van de PGO en mensen van buiten de PGO die een beroep doen op mensen van de kerk voor pastorale aandacht (omzien naar elkaar). Predikanten van de PGO worden weliswaar door de leden van de PGO betaald, er ook zijn voor mensen buiten de kerk. Juist op scharnierpunten in het leven hebben we als kerk expertise in huis. Niemand hoeft zich eerst te bekeren als hij geen PGO-lid is maar toch een beroep wil doen op deskundigheid die in de PGO aanwezig is. Mensen in crisissituaties (ziekte, overlijden etc.) hebben voorrang. Ouderen zijn een belangrijke aandachtsgroep binnen de PGO. Voor andere leeftijdsgroepen is gerichte aandacht en gericht aanbod ook van belang.

Activiteiten

1. Taakgroep

Vergadert minstens drie maal per jaar om de diverse activiteiten te coördineren en zelf één activiteit per jaar te organiseren. Afwisselend is dat de ouderenontmoetingsdag en een activiteit voor een jongere generatie.

Beleidsdoelen:

- a. Het organisatieprincipe voor het pastoraat (3 cirkels) meer bekend maken in de gemeente*
- b. Duidelijker beeld krijgen van de diverse groepen die we willen bedienen met de diverse activiteiten. Wat weten we van onze mensen en hoe gericht kan ons aanbod daardoor zijn. Wat weten we over onze doelgroepen uit demografische staatjes die te maken zijn op grond van het LRP?*
- c. Uitwerken van de uitkomsten van initiatieven in de drie pastorale beraden, zoals de enquête PBO en de bevindingen van ds. Donner in PBN en de resultaten bruikbaar maken voor alle pastorale beraden*
- d. Eén maal per 2 jaar een ontmoeting van mensen uit de leeftijdsgroep 25 – 45 jaar, waar mogelijk in samenwerking met andere taakgroepen (TJ&J)*

- e. *Eén maal per 2 jaar een ontmoetingsdag voor ouderen*
- f. *Eén maal per 3 jaar een uitje voor alle betrokkenen bij uitvoering pastoraal werk.*
- g. *Organiseren van ondersteuning / training van mensen die actief zijn in het pastorale werk (aansluiten bij landelijk aanbod)*
- h. *Volgen van initiatieven en ontwikkelingen voor gespreksgroepen, zoals bibliodramagroepen en Bijbelkringen en Koffieochtenden, Omgaan met verlies, Warme Wintermiddagen*
- i. *Nieuwe vormen van uitwisseling over geloof en zingevingsvragen in een ongedwongen sfeer verzinnen (bv. blind date over 'voorwerpen met een verhaal' in 'uw' huis? Een soort 'running dinner' maar dan elkaar verhalen met een betekenis voorschotelen).*
- j. *Aandragen van ideeën voor (het oecumenische gehalte van) het aanbod van kringenwerk etc. via het Groene Boekje.*
- k. *Communicatie over pastorale zaken bevorderen (voorbeeld voor personen in de kerk, met name genoemd, functie Gemeenteberichten, bloemetjes, etc.)*
- l. *Nadenken over de rol van de sociale media en het gebruik maken ervan voor pastoraal werk (training voor predikanten)*

2. **Pastorale beraden in de secties Noord, Oost en West.**

Deze onderhouden de contacten met gemeenteleden in de secties. De leden ervan brengen zelf bezoeken aan mensen of maken de predikanten opmerkzaam op de behoefte aan speciale pastorale zorg. De pastorale beraden bevinden zich al een aantal jaren in een situatie van overgang, namelijk van ouderlingen met een eigen wijk naar pastoraal medewerkers die geen ambtsdrager zijn maar wel bezoeken doen tot en met contactpersonen die als uitkijkposten in de wijk functioneren.

Beleidsdoel:

- a. *Het uitwerken van een duidelijk taakomschrijving voor pastoraal medewerkers en contactpersonen (één nieuwe aanduiding voor iedereen: pastorale contactpersonen?). Geen 'ouderlingen' oude stijl meer.*
- b. *Het vinden van nieuwe contactpersonen, eventueel met gerichte taken*
- c. *Meedenken over nieuwe taak pastorale ouderlingen in de KR; verbinding met gespreksgroepen etc.*
- d. *Optimaliseren gebruik mutatielijsten*
- e. *Tweemaal per jaar telefonisch of e-mail, WhatsApp etc. contact tussen de contactpersonen met mensen van 75 (80?) jaar of ouder (combinatie met kerstkaarten of bloemetjes?). Telefoonnummers en e-mailadressen verzamelen.*
- f. *Organiseer gerichte activiteiten voor doelgroepen die duidelijk in kaart zijn gebracht (marketing).*
- g. *Indruk krijgen van hoeveel bezoeken per jaar worden gebracht*

3. **Bezoekgroep.**

Deze bestaat uit leden van de PGO die beschikbaar zijn om regelmatig bezoeken te brengen aan wie daar behoefte aan hebben.

Beleidsdoelen:

- a. *Meer gebruik maken van dit aanbod in situaties die zijn bekend bij de pastores*
- b. *Onderzoeken of de bezoekgroep een reservoir voor – meer toegeruste – pastorale medewerkers kan worden, minder aan een wijk gebonden, meer aan personen en/of taken*

4. **Bloemengroep**

Bloemengroeten worden in verschillende groepen en bij verschillende gelegenheden

bij leden van de PGO bezorgd (bloemen uit de kerk, Palmpasenbloemen, bloemstukjes bij verjaardagen etc.). De organisatie vraagt veel van veelal oudere gemeenteleden.

Beleidsdoel:

Onderzoeken welke alternatieven er zijn voor deze vorm van pastoraal contact waar door verschillende mensen verschillend op wordt gereageerd

5. Doelgroepenpastoraat

Beleidsdoelen:

- a. Speciale aandacht voor de leeftijdsgroep 25 – 45 jaar. Deze doelgroep woont vooral in de nieuwe wijken van Oegstgeest (Poelgeest, Nieuw Rhijngeest maar ook in de Aert van Nes flat en in de Schildersbuurt / oostelijk deel Kennedylaan)*
- b. Doopoudergroepen of jonge gezinnen betrekken bij speciale vieringen (incidenteel) met jonge kinderen mee ondersteunen. Deze activiteiten vallen onder de taakgroep Jeugd- en Jongeren.*
- c. Andere gespreksgroepen of leeskringen 'vallen' onder de initiatieven die via de taakgroep VOS worden georganiseerd.*
- d. Eetgroep voor alleengaande werkenden*

6. Pastoraal Team

Bestaat uit de predikanten en een pastoraal medewerker / contactpersoon per sectie om elkaar te informeren over pastorale contacten over de sectiegrenzen heen, specifieke pastorale situaties (intensief pastoraat en bv. de herdenking van de overledenen etc.) te bespreken en te komen tot een zo goed mogelijke taakverdeling. Het PT komt één maal per maand of 6 weken bij elkaar.

Beleidsdoelen:

- a. Zo goed mogelijk gebruik maken van de diverse capaciteiten bij wie actief zijn in het pastoraat, overlap tegengaan en behoeften aan diverse vormen van pastoraat samen brengen voor gemeenschappelijke aanpak.*
- b. Coördinatie van de herdenking van overledenen (Allerheiligen)*
- c. Nawerk van de actie Kerkbalans*

7. Pastoraat in de tehuizen

De Pastorale Commissie behartigt het pastorale werk in Van Wijckerslooth en andere vestigingen van Marente in Oegstgeest.

Beleidsdoelen:

- a. Contact onderhouden met het management van Marente en de geestelijke verzorgers in dienst van Marente over de pastorale zorg vanuit protestantse achtergrond*
- b. In stand houden van zondagse vieringen met een protestants karakter*
- c. Samenwerking met pastores van andere kerken in de regio*
- d. Betrekken van de Raad van Kerken Oegstgeest bij het nadenken over een oecumenischer opzet van het pastorale werk*
- e. Contact onderhouden met geestelijk begeleidster Gemiva.*

B. Beleidsnota Taakgroep Jeugd en Jongeren

Doel en werkwijze van de taakgroep

Coördineren en stimuleren van activiteiten die gericht zijn op geloofsopvoeding van kinderen en jongeren die betrokken zijn bij de Protestantse Gemeente Oegstgeest (PGO)

De taakgroep vergadert daartoe ongeveer vijf keer per seizoen. Per activiteit worden ook vergaderingen gehouden (Kindernevendienst en Crèche). De taakgroep zelf houdt zich naast de coördinatie voor ook bezig met de DKWA-diensten. Eénmaal per jaar is er een gezamenlijk vergadering van alle groepen die de verschillende activiteiten organiseren.

Samenstelling van de taakgroep:

De taakgroep bestaat uit vertegenwoordigers namens de verschillende activiteiten: Kindernevendienst, Jeugdkapel, DKWA diensten en Jeugdcantorij, en een predikant.

Doelgroep

We richten ons in eerste instantie op kinderen, jongeren en ouders met kinderen die betrokken zijn bij de PGO of belangstelling hebben voor de activiteiten van de taakgroep. Daarnaast staan we open voor het meedoen in andere verbanden waar aandacht en actie gericht is op welzijn en zingeving bij jongeren.

Visie

De taakgroep herkent zich in de visie van de PGO. Bij de opvoeding en in het onderwijs wordt aandacht gegeven aan het kind als uniek persoon. Tegelijkertijd zeggen ouders bij de doop van hun kind vaak dat ze hun kind verantwoordelijkheidsgevoel voor de omgeving en de samenleving bij willen brengen gebaseerd op de boodschap van het Christelijk geloof. In de zoektocht van de geloofsopvoeding krijgen de kinderen te horen over God en Jezus. We willen hen de Bijbelverhalen mee geven als inspiratiebron voor het maken van keuzes op de eigen levensweg. Als kerk zijn we nieuwsgierig hoe ouders en jongeren hun (geloofs-)keuzes voor een goed leven maken. Wij willen hen daarbij graag ondersteunen.

Activiteiten

De activiteiten die de taakgroep coördineert / organiseert zijn: Crèche, Kindernevendienst (KND), Jeugdcantorij, Jeugdkapel, Dan Komen We Allemaal(DKWA) diensten, Alternatieve kerstnachtviering (kinderkerstfeest) in de Regenboogkerk, School- en-Kerkdienst in samenwerking met de leerkrachten en leerlingen van de Joris de Witte school, Kerkmatties (catechesegroep), Doopoudergroepen.

Beleid

Bij de Crèche en de Kindernevendienst zijn grote vragen m.b.t. de continuïteit. Alternatieven worden overwogen. Per activiteit wordt aangegeven wat en hoe. Bij de Jeugdkapel en de Jeugdcantorij is ook sprake van telkens kijken of er voldoende deelname is. Voor catechisatie-achtige groepen geldt hetzelfde. De komende jaren zal het vooral afhangen van de contacten die gelegd kunnen worden. En van de samenhang en onderlinge verbondenheid die in deze groepen ontwikkeld kan worden. Met de DKWA-diensten, vooral de alternatieve Kerstnachtviering worden ook 'niet-kerkgangers' bereikt. De activiteiten worden per seizoen georganiseerd en lopen mee in de gang van het seizoen (startzondag tot einde seizoen) en van het kerkelijk jaar (van Advent, via de feesten tot einde kerkelijk jaar).

Voor de kosten en andere ondersteuning verwijzen we naar de Terug- en Vooruitblik die gemaakt is in januari 2015. Alleen voor het digitale schoolbord en beamerapparatuur vragen we hier aandacht. De alternatieve Kerstnachtviering is een relatief kostbare activiteit (€ 2000,=), maar wij achten het die kosten waard. We willen meer werk maken van de bijdrage in de onkosten door degenen die dat Kerstfeest bijwonen.

De publiciteit wordt per activiteit verzorgd. Er wordt gebruik gemaakt van bestaande patronen. Er wordt gezocht naar beter benutten van de mogelijkheden van de sociale media.

De KND heeft plannen voor een enquête in september 2015.

We willen in de publiciteit meer doelgroep (of ook markt-) gericht gaan werken en minder via algemene reclame.

De taakgroep streeft ernaar om per seizoen een werkplan te maken aan de hand van het model T&V-blik.

Beleid uitgewerkt per activiteit

Crèche

De crèche vangt kinderen van 0 – 4 jaar op als hun ouders de kerkdienst bijwonen. Er zijn ongeveer acht vrijwilligers die de opvang verzorgen. Vooral doopouders wordt gevraagd om vrijwilliger te worden. Vanaf seizoen 2014 – 2015 is er alleen opvang in de Regenboogkerk. Tijdens de diensten op Kerst-, Paas- en Pinksterochtend is er opvang in beide kerkgebouwen. Tijdens DKWA-diensten is de opvang in het kerkgebouw waar de dienst gehouden wordt. Bij doopdiensten is er ook opvang in het gebouw waar gedoopt wordt.

Beleid:

De laatste jaren komen er weinig kinderen naar de crèche. Wekelijkse kerkgang behoort nauwelijks meer tot het leefpatroon van jonge gezinnen. Het is de vraag of we de crèche wekelijks moeten blijven aanbieden. De taakgroep denkt na over de mogelijkheid om in plaats van de crèche regelmatig kinderdiensten te organiseren op zondagmiddag (vgl. Feestje van Noach).

Kindernevendienst

De KND wil tijdens de kerkdiensten kinderen in de schoolleeftijd van 4 tot en met 12 jaar de Bijbelverhalen en geloofsthema's op hun niveau aanbieden. De leiding heeft daarvoor de beschikking tot het blad Kind op Zondag. Bij bijzondere projecten zoals tijdens advent en Kerst, en de veertigdagentijd en Pasen is er overleg met de eigen predikanten wenselijk. In de DKWA diensten krijgen de kinderen meer aandacht dan in de gewone diensten. We zien het aantal kinderen voor de KND terug lopen. Vanaf seizoen 2014-2015 wordt de KND daarom alleen in de Regenboogkerk aangeboden. Tijdens doopdiensten, DKWA en kerkelijke feestdagen is er ook KND in de Groene kerk. De leiding van de KND maakt zich zorgen over het teruglopen van het aantal kinderen. Terecht wordt de vraag gesteld of er in 2020 nog belangstelling zal zijn voor deze manier van kerk zijn.

Beleid:

In september 2015 wordt er een enquête voorbereid door de kindernevendienstleiding. Daarmee willen we onderzoeken of de frequentie, invulling van het aanbod, één kerkgebouw goed is. We willen er tevens meer kinderen mee werven en ouders vragen om mee te denken over hoe dat het beste kan. Voor de toekomst willen we meer gebruik maken van *social media* om aandacht voor de KND te wekken. Voor de invulling van de kindernevendienst zelf willen we meer gebruik gaan maken van een digitaal schoolbord en een beamer.

Jeugdkapel

De Jeugdkapel heeft al meerdere jaren een stabiele groep van zo'n vijftien jongeren in de leeftijd van 12-18 jaar. De bijeenkomsten worden om de twee weken gehouden op zondagochtend van 10.15-11.30 uur in de Regenboogkerk. De groep start in de kerkdienst (zodat ze zichtbaar zijn en de aansluiting houden met wat er in de kerk gebeurt) en gaan dan na het moment voor de kinderen naar hun eigen ruimte. De bijeenkomsten hebben een vaste structuur. Opening en mededeling, kaars aansteken, bidden, uitleg en verwerkingsopdracht. De gesprekken zijn altijd op basis van een Bijbelverhaal of een nieuwsbericht. Dit wordt in verschillende vormen uitgewerkt, afhankelijk van waar het onderwerp zich toe leent. Verder verlenen jongeren van de Jeugdkapel hun medewerking aan de alternatieve kerstnacht-viering en aan veertigdagentijd, waarin ze één sobere maaltijd voorbereiden en koken.

Beleid:

Voorlopig zijn er nog geen zorgen over de nabije toekomst. Ieder jaar is er een wisseling

van zo'n vier á vijf jongeren (de oudste gaan er vanaf, er komen een paar 12-jarigen bij), maar in totaal blijft de groep dezelfde omvang houden. Voor komende jaren is het nog even de vraag of de aanwas vanaf de kindernevendienst blijft komen. Tot nu toe is het steeds meegevallen, maar dat zullen we voor de komende jaren nog moeten afwachten.

Sobere maaltijd voor de jongeren in de 40 dagen tijd voorbereiden.

Tijdens de veertigdagentijd voor Pasen wordt één van de 5 sobere maaltijden georganiseerd voor en door jongeren. De jongeren dragen een 'goed doel' aan waar iemand iets over komt vertellen tijdens de sobere maaltijd. De collecte die tijdens de maaltijd gehouden wordt is voor het 'goede doel'. De jongeren zorgen voor een type maaltijd die in het kader van een sobere maaltijden past. De laatste jaren organiseerden de jongeren van de Jeugdkapel dit.

Beleid:

Het aantal aanwezige jongeren loopt terug. Er zijn te weinig jongeren die dit willen organiseren. De vraag is of de opzet jongeren aanspreekt. Wij zijn van mening dat we de komende jaren actief moeten zoeken naar andere mogelijkheden om jongeren en buitenkerkelijken te interesseren om deze maaltijd mee te helpen voor te bereiden.

Jeugdcantorij

De Jeugdcantorij draait op dit moment (seizoen 2014-2015) vrij goed.

We hebben 10 tot 12 kinderen in de basisschoolleeftijd die de repetities regelmatig bijwonen. Omdat kinderen anno nu altijd veel activiteiten hebben, kan dit een volgend seizoen zo maar weer anders zijn. Het doel van de jeugdcantorij is om kinderen door het zingen en spelen meer te betrekken bij de kerkdiensten. Tegelijkertijd geven we de kinderen een basis muzikale ontwikkeling mee, waar ze hun hele leven plezier van kunnen hebben.

We zingen liederen uit het liedboek, we spelen bij liederen op het ritme-instrumentarium en we spelen op het orff-instrumentarium. Ze leren zingen en noten lezen. Om de kinderen iets meer uitdaging te bieden zoeken we regelmatig naar een wat langer stuk (bijvoorbeeld een gezongen Bijbelverhaal).

De vorm van wekelijks repeteren is voor jonge kinderen nog steeds de beste. Projectmatig werken om meer kinderen te bereiken kan alleen maar een extraatje zijn. Dit zou bijvoorbeeld een keer kunnen bij een kort musical project, of bij muzikale medewerking door kinderen aan het kerstavond-project. De Jeugdcantorij werkt op dit moment steeds mee aan de DKWA-diensten. De doelgroep van deze diensten is o.a. ouders met jonge kinderen en we willen daar met de Jeugdcantorij zo zichtbaar mogelijk zijn. Verder bieden deze diensten de jeugdcantorij een ruimere mogelijkheid tot muziekkeuze, en kunnen we daar ook wel eens een "wereldlijk" liedje kwijt, wat het voor de kinderen aantrekkelijker maakt.

Beleid:

Dit soort muziek is niet veel voorhanden. Om die reden zouden we graag wat muziek willen laten schrijven voor onze kinderen. Kosten hiervoor vallen onder de begroting van de TEK. Verder is het belangrijk om ons te blijven oriënteren op wat andere gemeenten muzikaal doen met hun kinderen. Dit kost echter veel tijd.

DKWA diensten (Dan Komen We Allemaal Diensten)

In 2011 is de TJ&J gaan nadenken over manieren om de zondagse diensten voor jongere mensen (ouders met jongere kinderen) aantrekkelijker te maken. We wilden meer aandacht voor de kinderen in de dienst. En meer gelegenheid voor de ouders om rond de zondagse viering leeftijdgenoten te ontmoeten. De inhoud van de diensten moet aansluiten bij thema's die deze groep aanspreekt en uitnodigt om met elkaar uit te wisselen (geloof en werk/beroep, uitdagingen die bij deze levensfase horen). De DKWA-diensten zijn een begrip geworden. In de serie van ongeveer 8 DKWA-diensten per jaar zijn opgenomen: de Startzondag, de School- en Kerkdienst in november, de alternatieve Kerstnachtviering in de Regenboogkerk, de Palmipasendienst in de Regenboogkerk. Er zijn dynamische en interactieve vormen mogelijk.

Beleid:

We willen de groep die de diensten voorbereidt uitbreiden zodat verschillende projectgroepjes ieder één dienst kunnen voorbereiden. Zo wel ds. Vander Heul als ds. Verburg willen aan diensten op deze formule meewerken.

Bloemetje aanbieden aan jongeren die eindexamen hebben gedaan.

Het is een goede gewoonte om jongeren die examen doen een bloemetje aan te bieden namens de PGO. Via de Gemeenteberichten worden namen gevraagd van wie examen doen. Alleen jongeren die (actief) betrokken zijn bij onze gemeente komen hiervoor in aanmerking. Op verzoeken van leden die een jongere kennen die niet betrokken zijn bij onze kerk gaan we niet in. Iedereen die examen deed, geslaagd of niet, krijgt een bloemetje.

Bij het aanbieden van dit bloemetje vragen wij aan de jongeren welke studie ze gaan doen, dit houden we bij in een kaartenbak. Wij vinden het belangrijk om belangstelling voor hun vorderingen te kunnen blijven tonen als we jongeren later terug zien in de kerk.

Beleid:

Deze activiteit wordt jaarlijks georganiseerd. De taakgroep denkt erover na of de contactpersonen uit de sectie waar de jongeren wonen meer bij deze activiteit te betrekken.

School- en Kerkdienst

In 2010 is een vroegere traditie weer opgepakt: één maal per jaar (tweede zondag in november) organiseert de PGO samen met de Joris de Witteschool (JdW) een dienst waarin de kinderen van de JdW een grote rol hebben. In overleg wordt het thema vastgesteld, de leerkracht van de JdW werken aan dat thema met hun leerlingen om daarvan iets te presenteren in de kerkdienst. Een predikant van de PGO komt op school en overlegt met de klassen over de inbreng van de leerlingen in de dienst (gebeden, muziek, toneelspel etc.). Er is goede samenwerking met de JdW in organisatie en publiciteit. Ook ouders die geen kerkganger zijn wonen de dienst bij. De diensten trekken veel belangstelling. Met de Hofdijckschool is overleg geweest over de relatie school en kerk maar dat leverde weinig op.

Beleid:

De vernieuwde traditie met de JdW handhaven en verkennen of er mogelijkheden zijn van contact met de nieuwe school het Dok.

Alternatieve kerstnachtviering (Kinderkerstfeest) in de Regenboogkerk

In de afgelopen beleidsperiode is het kinderkerstfeest van de kerstochtenddienst omgebouwd tot een alternatieve Kerstnachtviering. Kenmerk: creatief, aansprekend, laagdrempelig, gericht op kinderen met een knipoog naar volwassenen en een koppeling tussen het kerstevangelie en de wereld van vandaag (maatschappelijke thema's en hedendaagse muziek / tv-programma's). Er is een groep die het Kerstspel schrijft en uitvoert. Het is gelukt om heel veel mensen en kinderen, ook hen die niet zo intensief met de kerk meeleven, bij deze viering in te schakelen. Het kerstspel is in korte tijd uitgegroeid tot een gebeurtenis die druk bezocht wordt en waar veel over gesproken wordt.

Beleid:

We zijn blij met deze ontwikkeling maar beseffen dat het van een kleine groep mensen afhangt die dit initiatief met grote inzet dragen. We hopen dat er in de komende jaren aansprekende alternatieve kerstnachtvieringen mogelijk blijven. Voorlopig houden we het op één keer spelen van het kerstspel, maar beseffen dat we daar heel veel voor investeren. Per jaar wordt gekeken of de formule zo kan blijven of moet worden aangepast.

Kerkmatties (catechisatie)

Vanaf het seizoen 2010 – 2011 was er geen enkele catechesegroep meer. Slechts enkele ouders vroegen om toch weer iets te beginnen. Er ontstond een groepje van 5 jongeren (17 – 21 jaar) die via een groeps-app kijken of het lukt om bij elkaar te komen, 1 x per

twee of drie weken. In het seizoen 2014-2015 waren het bijeenkomsten rond een maaltijd.

Beleid:

Voor de leeftijdsgroep tussen 12 en 23 jaar geldt dat er veel geïnvesteerd moet worden in het contact om enige samenhang in een groep te krijgen en onderwerpen van geloven en leven samen te bespreken. In de komende beleidsperiode willen we proberen of er weer met een jongere groep gestart kan worden.

Een paar keer is geopperd dat er belangstelling zou zijn voor een belijdenisgroep. Dat verdient uitwerking in de komende beleidsperiode.

Doopoudergroepen

In de afgelopen beleidsperiode heeft één doopoudergroep (zes ouderparen) een sterke samenhang ontwikkeld. Men ging van 2 avonden naar 4 bijeenkomsten per seizoen.

Meeleven met elkaar en uitwisseling over onderwerpen op het gebied van de geloofsopvoeding hebben de groep hecht gemaakt.

Beleid:

In de komende periode willen we proberen om minstens nog twee van deze groepen te starten. De overweging is dat de kerk van de toekomst vooral in deze kleinere groepen haar kracht vindt en van daaruit de impulsen en de mensen zal krijgen om een weliswaar veel lossere, maar dan toch nog enige structuur te houden.

C. Beleidsnota Taakgroep Vorming, Oecumene en Samenleving

Doel van de taakgroep.

In de naam van de taakgroep Vorming, Oecumene en Samenleving (VOS) zit eigenlijk al het doel van de taakgroep.

Bij **Vorming** gaat het om het gesprek op gang te brengen op het vlak van geloof, zingeving, spiritualiteit en cultuur, zodat mensen hun weg kunnen vinden in een steeds veranderende samenleving en in de beleving van gemeenschap en kerkzijn.

Bij **Oecumene** gaat het om de ontmoeting en samenwerking van diverse kerkelijke tradities. Samen met de Raad van Kerken Oegstgeest (RvK) wordt door de vertegenwoordigers van de diverse kerkgenootschappen een jaarlijks een activiteitenprogramma samengesteld.

In onze snel veranderde **Samenleving** staat geloofsbeleving en levensbeschouwing onder zware druk. We proberen de rol van geloof en kerk in het publieke domein te verkennen en de veranderingen binnen onze samenleving te duiden in relatie met levensbeschouwing, zingeving, kerk en gemeenschap.

Samenstelling en werkwijze van de taakgroep

De taakgroep VOS bestaat uit enkele gemeenteleden en een predikant.

De taakgroep komt ongeveer zes à zeven keer per jaar bijeen. De taakgroep kiest uit haar midden een voorzitter, secretaris en penningmeester.

Van te voren wordt een agenda toegestuurd en van iedere vergadering wordt een verslag gemaakt. Tussen de vergaderingen door hebben de leden contact via e-mail.

Eénmaal per jaar vindt er een gesprek plaats met de kerkenraad van de PGO over het uitgevoerde beleid en de plannen voor de toekomst.

De voorzitter van de taakgroep participeert in de Werkgroep Vorming van de RvK waarin het activiteiten aanbod van de kerken van Oegstgeest wordt samengesteld.

Het activiteitenprogramma van de VOS loopt van september tot juni en gaat dus niet gelijk met een kalenderjaar. Ieder seizoen wordt er door de werkgroep Vorming van de RvK een jaarthema vastgesteld. De taakgroep VOS probeert met haar lezingen en voorstellingen aan te sluiten bij het jaarthema, maar ook bij onderwerpen die in kerk en samenleving actueel zijn.

Doelgroepen

De doelgroepen die de taakgroep wil bereiken, zijn zowel gemeenteleden als mensen uit de samenlevingen aan de rand van de kerkelijke gemeente. De activiteiten staan open voor iedereen. We richten ons vooral op volwassenen. Voor de jongeren is er een eigen programma vanuit de taakgroep Jeugd en Jongeren.

Aan de kringen, waarin wordt ingegaan op theologische vraagstukken nemen vooral gemeenteleden deel, evenals bij onderwerpen van missie en zending en diaconale onderwerpen.

Onderwerpen met een bredere levensbeschouwelijke focus zoals de films, avonden over kunst en religie en samenlevingsvragen trekken zowel kerkleden als anders geïnteresseerden zowel van binnen als van buiten onze kerk en niet alleen uit de plaatselijke gemeente, maar ook uit de omliggende gemeentes.

Kerntaken

Inspelen op de actualiteit van maatschappelijk ontwikkelingen, het volgen van theologische ontwikkelingen, en op basis daarvan brainstormen over nieuwe ideeën voor het komende seizoen voor wat betreft kringen, lezingen, films en voorstellingen.

Het uitwerken van nieuwe activiteiten, sprekers benaderen, data vast te leggen en ruimtes reserveren. N.a.v. de activiteiten kopij verzorgen voor het Groene Boekje.

De leden van de taakgroep assisteren verder bij de organisatie van de lezingen en kringen wat betreft het eventueel innen van toegangsgelden, het welkom heten en inleiden van sprekers, het verzorgen van een dankwoord en een bedankje.

Overige taken

Naast activiteiten waar de werkgroep rechtstreeks bemoeienis mee heeft, worden er ook Bijbelkringen, gesprekskringen, koffieochtenden en warmloop zondagochtenden georganiseerd door kerkleden. Deze activiteiten worden in het Groene Boekje vermeld als ze open staan voor nieuwe leden.

Contacten

Werkgroepen waarmee de taakgroep VOS direct contact mee heeft zijn: de kunstcommissies van de GWK en de RBK. Deze commissies worden regelmatig uitgenodigd voor een vergadering om verslag te doen. De kunstcommissie van de GWK heeft een eigen budget, terwijl de kunstcommissie van de RBK financieel wordt ondersteund door de taakgroep. De tentoonstellingen in RBK geven soms aanleiding om over het thema van de tentoonstelling een kerkdienst te houden.

De Bibliodrama groep valt financieel onder taakgroep VOS. De leden dragen jaarlijks een derde van de kosten bij.

De taakgroep probeert ook contacten te leggen naar andere taakgroepen van de PGO om te horen of zij wensen hebben voor het organiseren van kringen, lezingen of ander activiteiten. Eén keer per jaar worden de taakgroepen Pastoraat, Diaconaat en Liturgie en eredienst per mail gevraagd of zij ideeën hebben, die in het Groene Boekje van de RvK opgenomen kunnen worden.

Vanuit de taakgroep VOS maakt een lid deel uit van de werkgroep Vorming van de Raad van Kerken die het oecumenische activiteitenprogramma van het z.g. Groene Boekje samenstelt.

Deze werkgroep komt in het voorjaar bijeen om een nieuw thema voor het komende seizoen te bespreken. In deze werkgroep zitten afgevaardigden van de kerken die aangesloten zijn bij de RvK Oegstgeest. Vanuit deze werkgroep wordt een oproep gedaan aan de diverse kerken om een bijdrage te leveren aan het Groene Boekje.

Er is overleg met K&O over hun programma van lezingen en data van hun lezingen. Dit is om overlap te voorkomen. Bij sommige lezingen verzorgt de Rijnlandse boekhandel een boekentafel.

Samenwerking met andere groepen

- *Samenwerking met de VVP*
Onlangs heeft een gesprek plaats gevonden met de wintercommissie van de VVP. In dit gesprek is de wil uitgesproken om te proberen het activiteiten programma op elkaar te laten aansluiten en elkaar te ondersteunen, waar dat nodig is.
- *Samenwerking met het Dorpscentrum*
Sinds 1 oktober is de organisatie van het voormalig Gemeentecentrum over gegaan in de handen van het Dorpscentrum. In het begin was het zoeken naar de juiste verhoudingen.
Langzamerhand hebben we een goede vorm van samenwerking gevonden.
De taakgroep zorgt ervoor dat ruimtes zijn ingericht, de apparatuur wordt verzorgd door de mensen van het Dorpscentrum, de consumpties moeten de deelnemers betalen. De vrijwilligers van het Dorpscentrum zorgen meestal voor koffie en thee.
Voor het komend seizoen staat er een aantal lezingen op het programma waarin de VOS en het Dorpscentrum samenwerken.

Communicatie

De taakgroep communiceert op diverse manieren.

- Allereerst worden de activiteiten in het Groene Boekje vermeld. We horen regelmatig dat mensen dit boekje het jaar door gebruiken; als een soort agenda.
- Enige tijd voordat de activiteit plaats vindt, wordt deze aangekondigd in OKe.

- Gemeenteberichten en op de website geplaatst.
- Plaatselijke bladen worden van informatie voorzien en de berichten worden meestal opgenomen. Vaak worden de activiteiten ook in de agenda van de plaatselijke bladen vermeld. We proberen ook meer in de regio onze activiteiten bekend te maken o.a. in Leiden.
- Voor voorstellingen en soms ook voor sprekers worden posters gemaakt, die in kerken, bibliotheek, K&O, winkels en Leiden worden opgehangen.

Financiën

De taakgroep VOS beschikt over een eigen budget dat door de PGO ter beschikking is gesteld voor de activiteiten. Het budget bedraagt € 5.000,00. waaruit sprekers, onkosten voorstellingen, abonnementen op tijdschriften en onvoorziene uitgaven betaald worden. Overige inkomsten worden verkregen uit entreegelden en eigen bijdragen zoals bij Bibliodrama.

De penningmeester dient de begroting voor het nieuwe jaar in oktober van het jaar daaraan voorafgaand in bij het CvK van de PGO. De jaarrekening wordt in het voorjaar opgesteld over het jaar daaraan voorafgaand. Deze jaarrekening wordt doorgesproken met het CvK.

In het nieuwe seizoen zullen de onkosten geregeld worden door de penningmeester van de CvK, wel zal er een jaarlijks een begroting gemaakt worden.

Aandachtspunten

- Een punt van aandacht blijft het afstemmen van diverse activiteiten binnen de verschillende kerken. Het is geen goede zaak als er meerdere activiteiten op dezelfde middag of avond worden georganiseerd, zowel binnen als buiten de kerken van Oegstgeest.
- Het zoeken van een voorzitter en de samenstelling van de taakgroep blijft aandacht vragen.
- Het uitbouwen van communicatie naar buiten toe zal moeten worden geïnventariseerd. Daarbij kan gedacht worden aan het benaderen van bepaalde doelgroepen via e-mails over bepaalde onderwerpen.
- Meer aandacht voor Public Relations wat de taakgroep doet binnen de PGO
- Het houden van de activiteiten in het Dorpscentrum is voor het komend seizoen nog geen probleem, maar wat er in de toekomst gebeurt, is nog de vraag. De samenwerking met het Dorpscentrum als centrum voor welzijn en zingeving zal verder uitgebouwd moeten worden.
- Een aanbod van activiteiten vanuit de PKN waaruit de taakgroep kan putten zou ons kunnen helpen bij het samenstellen van een programma.
- Het projectmatig samenwerken met andere partijen bv. VVP, RK parochie, PCOB en andere partners zou verder gestalte moeten krijgen.

D. Beleidsnota Taakgroep Diaconaat en Zending

Visie

Als PGO hebben we om de visie voor de komende jaren te formuleren een beeld gevonden dat ons aanspreekt: Pelgrimage in verbondenheid.

Als individu ga je op weg met je eigen levensverhaal, gevoed door de bron van schrift en traditie. Onderweg ontmoet je gelijkgestemden om mee op te trekken of andersdenkenden om je door te laten inspireren.

Individu, kerkgemeenschap en samenleving beïnvloeden elkaar voortdurend. Die visie willen we vertalen in beleid van onze taakgroep diaconie.

Uitgangspunt van de taakgroep Diaconaat & Zending is Mattheus 25 vers 35:

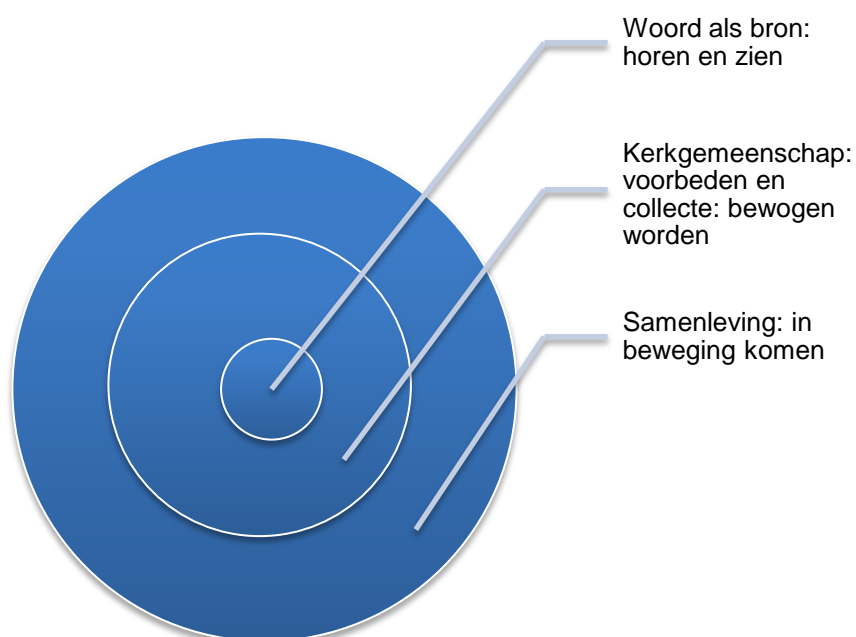
Want ik had honger en gij hebt mij te eten gegeven. Ik had dorst en gij hebt mij te drinken gegeven. Ik was vreemdeling en gij hebt mij opgenomen...

De daad bij het Woord, dat is kort gezegd de betekenis van diaconaat en zending. De diaconie heeft een dienende taak binnen en buiten de gemeente. Dat doet zij door mensen materieel en immaterieel te steunen.

Missie

De directe samenhang tussen de bron, het individu en de samenleving zou je kunnen samenvatten als: zien, bewogen worden, in beweging komen. Wereldwijd doet de roep om gerechtigheid een appèl op ons. Dat maakt dat we ons willen bezig houden met eerlijke verdeling van middelen, voedsel en water, goed onderwijs, medische zorg. Waar nodig gaan we de dialoog aan met de politiek. Duurzaamheid en toekomstperspectief zullen de komende jaren meer de aandacht vragen.

In de Eredienst horen we het Woord en om ons heen zien we ongerechtigheid; door beide worden we bewogen. Dat maken we zichtbaar in dienen en delen; de verbinding tussen zeggen en doen. We zamelen onze gaven in voor mensen in nood, dichtbij en ver weg, nadat we hen eerst in onze voorbede aan God hebben opgedragen. Ook vervullen we als diakenen een rol bij de Maaltijd van de Heer, in het delen van brood en wijn. Bewogen worden en bewegen gebeurt vanuit de kerkelijke gemeente naar buiten en omgekeerd. Ook diaconie is een pelgrimage: geraakt door het Woord gaan we op weg, maar het Woord maakt ook dat we, zelf ook onderweg, oog houden voor onze medemensen. Omzien onderweg en uitnodigend voor wie de weg te zwaar is.



Samenstelling van de taakgroep

De taakgroep bestaat uit alle diakenen en één predikant.

Binnenlands Diaconaat

Het Binnenlands Diaconaat wordt zichtbaar in het in beweging komen voor de ander in nood. Dat is meer dan financieel bijspringen in bijzondere situaties. Het gaat erom de aandacht van de gemeente voor de noden van onze medemensen op geestelijk, financieel en sociaal gebied te vergroten, door:

- die nood te benoemen in collectiedoelen en gebed in de eredienst,
- waar nodig en binnen haar mogelijkheden, tijdelijk financiële hulp te bieden hier ter plaatse en in de regio
- daarin, waar mogelijk en wenselijk, samen te werken met andere diaconieën, ook van andere gezindte, en met diensten van de gemeentelijke overheid. Zo is de PGO actief betrokken bij het nieuw gevormde Diaconaal Platform Oegstgeest.

De overheid doet een versterkt appèl op de Kerk en de Diaconie om op te komen voor de sociaal zwakkeren en minderbedeelden. We zullen onze verantwoordelijkheid nemen waar dat kan en binnen onze visie past. Tegelijkertijd zullen we ook plaatselijke en landelijke overheden attenderen op hun verantwoordelijkheid voor de zwakkeren in de samenleving.

Werelddiaconaat en ontwikkelingssamenwerking

We zien dat de materiële rijkdom in de wereld ongelijk verdeeld is. We zijn ons bewust van onze welvaart en voelen ons bewogen door de behoeften en noden van mensen ver weg. Vragen naar de oorzaken van deze ongelijke verdeling, van armoede, slecht onderwijs, uitbuiting van mens en natuur, van kinderarbeid en ziekte komen hierbij aan de orde. Voor het werk van het werelddiaconaat is geld nodig maar vooral is het belangrijk dat we ons als gemeente bewust zijn van de onrechtvaardige verhoudingen in de wereld. Hoe kunnen we de betrokkenheid van onze gemeenteleden bij de problemen van onze wereld vergroten? De ZWO-groep (die zich binnen de taakgroep bezig houdt met Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking) speelt hierbij een rol. Zij richt zich op diaconale doeleinden en ontwikkelingen in alle hoeken en windstreken van de wereld. Zij wordt hierin ondersteund door Kerk in Actie. Samen met andere organisaties en met de Raad van Kerken Oegstgeest zijn we in beweging, informeren we onze gemeente, spreken we onze gemeenteleden aan en kiezen we ontwikkelingsdoelen die we gezamenlijk ondersteunen.

Zending

Zending is van karakter veranderd. In onze tijd is er in zending wederkerigheid: we inspireren en versterken elkaar wereldwijd. We vinden onderlinge verbondenheid en samenwerking van geloofsgemeenschappen belangrijk. Zo ondersteunen we Kerk in Actie kerken met financiën en menskracht. We proberen samen mee te bouwen aan geloofsgemeenschappen die daardoor minder kwetsbaar worden. In het missionaire werk van de PGO is onze visie leidend. Speerpunten daarbij zijn het bouwen van bruggen tussen mensen met verschillende achtergronden en het ondersteunen van initiatieven op het gebied van interreligieuze dialoog. In Oegstgeest krijgt dit gestalte door initiatieven in nieuwe woonwijken.

Financiën

Het beleid van de taakgroep is erop gericht het in het verleden verkregen eigen vermogen niet te laten groeien maar geleidelijk af te bouwen naar een bedrag ter grootte van de Oikocredit-certificaten (eind 2014 ca. € 45.000) aangevuld met een beperkte buffer van ca. € 5.000.

Als de reserves verder aangesproken moeten worden als gevolg van bijzondere omstandigheden zal de taakgroep afwegen of de Oikocredit-certificaten voor het alsdan benodigde bedrag liquide gemaakt kunnen worden.

Buiten de Oikocredit-certificaten worden er geen beleggingen aangehouden.

Incidenteel ontvangt de taakgroep legaten. Indien de erflater hieraan geen specifieke bestemming heeft gegeven worden deze door de taakgroep in principe besteed aan een specifiek, liefst meerjarig, project.

Voor het verstrekken van financiële ondersteuning gelden de volgende uitgangspunten:

- Individuele financiële ondersteuning ('stille hulp') is in beginsel aan een beperkte tijdsduur gebonden. Het doel is om de mensen weer weerbaar te maken.
- Regionale, nationale en internationale verzoeken om financiële steun voor projecten en doelen worden getoetst op betrouwbaarheid aan de hand van informatie van de aanvrager, PKN of andere diaconale organen, zo nodig aangevuld met eigen onderzoek door de taakgroep.

Bij het verstrekken van financiële ondersteuning wordt gelet op aspecten als het diaconale en Christelijke karakter van de ontvangende instelling, transparantie en continuïteit van de ontvangende partij en betrokkenheid van de PGO bij het doel.

Bij het opstellen van het collecterooster streeft de taakgroep er naar om van de vrij in te vullen collectedoelen (buiten het verplichte landelijke collecterooster) jaarlijks ca. 15% te vernieuwen.

De taakgroep informeert de gemeente periodiek over de ondersteuning van projecten en acties.

E. Beleidsnota Taakgroep Eredienst en Kerkmuziek

Doel van de taakgroep

Erediensten zijn ontmoetingen met de Allerhoogste, elkaar en onszelf. Ondersteuning bij het vormgeven van deze erediensten is de kerntaak van de taakgroep Eredienst en Kerkmuziek. Vormgeving van de eredienst vindt in eerste instantie plaats vanuit de kalender van het liturgisch jaar. Daarbinnen kunnen gebeurtenissen in het leven van gemeenteleden, op kunst of spiritualiteit georiënteerde vieringen en op specifieke doelgroepen gerichte vieringen een plaats vinden.

De veelzijdigheid van het liturgisch aanbod zien we als eigen aan de veelkleurigheid van onze gemeente en aan een fundamenteel open houding naar geloof in de samenleving. Uitgangspunt voor de PGO is dat de verschillende vormen van vieren een eigen kwaliteit bezitten.

In de huidige maatschappij nemen we waar dat de deelname aan de zondagse vieringen in omvang afneemt en in vergrijzing toeneemt. Ook is er een groeiende behoefte bij jongere generaties aan andere vormen van ontmoeting waarin geloof beleefd kan worden. Ondanks het teruglopend aantal kerkgangers vinden we het belangrijk dat het zondagse 'vieren' doorgang kan blijven vinden. Aan deze ontmoetingen geven we op verschillende manieren vorm en inhoud. In dit beleidsplan willen we uitgaan van de praktijk van het tweesporenbeleid van traditionele zondagochtendiensten en diensten met een bijzonder karakter.

Kerkmuziek neemt binnen onze vieringen een belangrijke plaats in. Muziek kan binnen een kerkdienst verschillende functies hebben, zoals ondersteuning van de gemeentezang, stimulans tot bezinning, verkondiging van het Woord of als zelfstandig element in de viering. Omdat muziek zo'n fundamentele rol in onze vieringen speelt, doen we een beroep op vakmusici. Beide kerkgebouwen hebben een organist met bevoegdheidsverklaring II als typering meegekregen. Dit komt voort uit het type orgel, en de kerkmuziekpraktijk in onze gemeente. De musici leiden cantorijen en instrumentengroepen en maken muziek. Daarmee zetten zij zich in voor de kerkmuzikale toerusting van de hele gemeente. Zij doen dit vanuit de traditie waarin de PGO staat en met open oog voor cultuur en samenleving. De TEK rekent het verzorgen van muziek bij uitvaarten niet tot haar takenpakket.

De taakgroep heeft twee doelstellingen: enerzijds het bieden van praktische ondersteuning, anderzijds bezinning op diverse elementen binnen de eredienst. Daarmee staat de taakgroep ten dienste van gemeente en predikanten. We vinden het belangrijk dat predikanten en ambtsdragers gevormd worden, omdat dit ook zijn weerslag heeft op de vorming van gemeenteleden. De taakgroep behartigt namens de kerkenraad de organisatie van de vieringen en richt zich ook op evaluatie van deze vieringen. Indien er noodzaak gevoeld wordt, richten we ons op het stimuleren van nieuwe initiatieven en onderbouwing daarvan.

Naast de taakgroep Eredienst & Kerkmuziek functioneert een aantal andere werkgroepen; leden van de TEK hebben daar een rol in. De Werkgroep Gastvoorgangers behartigt beleid en uitvoering rond onze gastvoorgangers; deze werkgroep valt op grond van zijn vertrouwelijke opdracht rechtstreeks onder de kerkenraad, maar heeft inhoudelijk en personeel dwarsverbanden met de TEK. Vanuit de TEK worden de avondgebeden georganiseerd; gemeenteleden worden daar actief bij betrokken. De Werkgroep Veertigdagentijd is een coördinatiegroep die alle in de tijd voor Pasen georganiseerde activiteiten op elkaar afstemt. Er zijn twee min of meer 'los' functionerende kunstcommissies, een voor Willibrords Erf en een voor de Regenboogkerk; beide werken vanuit een wat andere optiek.

Samenstelling van de taakgroep

De taakgroep bestaat uit een ouderling (vertegenwoordigd de taakgroep in de kerkenraad), de coördinator gastvoorgangers, een predikant, vertegenwoordigers namens de kerkmusici, de Regenboogcantorij en de Willibrordcantorij, en een aantal gemeenteleden.

Doelgroep van de taakgroep

De doelgroep van de taakgroep bestaat in de eerste plaats uit de kerkgangers, waarbij gedacht wordt aan zowel reguliere als incidentele kerkgangers. Daarnaast behoren ook ambtsdragers en predikanten, en muzikkliefhebbers met interesse voor evensongs, orgeldiensten, orgel- en pianoconcerten tot de doelgroep.

Dit is een brede doelgroep en we richten ons daarmee op individu (bijvoorbeeld lectorentraining), kerk (bijvoorbeeld de invoering van het nieuwe liedboek) en samenleving (bijvoorbeeld de series orgel- en pianoconcerten).

Activiteiten en wie ermee bereikt worden

- In samenwerking met ambtsdragers en predikanten vormgeven van verschillende vormen van vieringen;
- Organiseren van diverse soorten activiteiten waarmee gemeenteleden en niet-gemeenteleden kennis kunnen maken met aspecten van eredienst en kerkmuziek, zoals passieconcerten, orgel/pianoconcertseries, en incidentele activiteiten met betrekking tot kerkmuziek op zondagmiddag;
- Organiseren van lectorentrainingen en leerhuizen.

De kerkmusici hebben ook als taak om met cantorijen, jeugdcantorij en andere ensembles de erediensten verder vorm te geven. Dit betreft gemeenteleden bij de kerkmuziekpraktijk. Naast de wekelijkse cantorijrepetities wordt ook aandacht besteed aan projectkoren en diverse ensembles. Dit speelt in op de huidige ontwikkelingen waarbij mensen zich minder snel verbinden aan bijvoorbeeld een vaste cantorij.

Activiteiten met het oog op 'nog-niet-bereikten'

De taakgroep wil een aantal zaken onderzoeken:

- de behoefte aan verschillende vormen van vieringen waaronder bijvoorbeeld een Taizé-viering, vespers met specifieke thema's of met specifieke vormen van muziek.
- de behoefte bij Oegstgeestse scholen om op jaarlijkse basis uitleg te krijgen over het orgel
- de behoefte aan speciale diensten voor jongeren, waarin wellicht een daarvoor toegeruste (pop?)cantor een plaats zou kunnen krijgen.

Uitdagingen die vragen om nadere bezinning en een nieuwe aanpak

Voor het verder ontwikkelen van een veelzijdig en kwalitatief aanbod van vieringen ziet de taakgroep de volgende voorwaarden: professionele musici, durend inzetten op veelzijdigheid, onderhoud van orgels en vleugels, bezetting van de taakgroep door gemotiveerde gemeenteleden, een niet te hoge vergaderdruk, een adequaat financieel beleid en zorgvuldige communicatie.

In de wijze waarop wij gestalte geven aan onze vieringen willen we de rijkdom uitdrukken van de geloofstraditie, en koesteren we het verlangen naar een opbouwende en inspirerende omgang met elkaar, in kerk en samenleving.

De taakgroep ziet stimulering van de vorming van gemeenteleden (bijvoorbeeld door de organisatie van een liturgisch leerhuis of lectorentraining) als haar taak, maar in de praktijk komt dit weinig aan bod en we vragen ons dan ook af in hoeverre er behoefte aan is. We willen samen met de kerkenraad en de predikanten onderzoeken welke behoeften en wensen er op dit gebied leven. Wij denken onder meer aan het scheppen van de mogelijkheid tot af en toe een nagesprek met de gemeente over bijvoorbeeld een bijzondere (DKWA)dienst; daarbij kunnen o.a. het onderwerp van de dienst of het gebruik van de muzikale vormen aan bod komen. Verder gemeente- of wijkavonden over onderwerpen betreffende de eredienst, zoals de maaltijdviering.

De taakgroep wil initiatieven vanuit de gemeente met betrekking tot het organiseren van alternatieve en oecumenische activiteiten (zoals een Pinksterfeest of een Top2000-dienst) ondersteunen.

De taakgroep bepleit een uitbouw en stimulering van beeldtaal in de eredienst. Wij hebben de tijd van de beeldenstorm achter ons gelaten. Er is ruimte voor meer dan alleen de woorddienst. Het rijke aanbod van de beeldende kunst kan een belangrijke bijdrage leveren aan de spirituele ervaring en beleving van de kerkganger. Weliswaar zijn er de nodige activiteiten m.b.t. beeldende kunst in en om de kerkgebouwen. Maar in de vieringen zelf wordt nog onvoldoende gebruik gemaakt van de bestaande mogelijkheden. De PGO heeft zelf in dezen veel in huis en bovendien stelt ook het landelijke Dienstencentrum materiaal ter beschikking.

Nieuwe activiteiten voor deze beleidsperiode

Onderzoeken van mogelijkheden tot het laten maken van geschikte kerkmuziek voor onze (jeugd)cantorijpraktijk. Bijvoorbeeld een gezongen of gespeeld Bijbelverhaal voor kinderen, of een Kyrië en Gloria voor de gemeente. Gezien de huidige samenstelling van beide cantorijen en het toekomstbeeld hieromtrent willen we onderzoeken wat de mogelijkheden zijn tot het laten schrijven van driestemmige kerkmuziek voor de cantorij. In 2014 is het nieuwe liedboek geïntroduceerd. We zetten in op het nader kennismaken met en benutten van de nieuwe mogelijkheden die het liedboek geeft. Halverwege 2015 wordt het gebruik van het nieuwe liedboek geëvalueerd (vanuit landelijk initiatief).

Samen met de taakgroep Communicatie wil de TEK een eenduidig plan ontwikkelen voor de publiciteit van de PGO t.b.v. de diverse activiteiten. Daarbij wordt onder andere gestreefd naar een betere presentatie van de taakgroep activiteiten op de website.

Een urgent agendapunt is het aanscherpen van de visie op liturgie en kerkmuziek. Dit is nodig gezien de wijziging in samenstelling van de beroepskrachten en wellicht de wijziging in de behoefte van de gemeente. Sinds enkele jaren worden er twee sporen gevolgd: continueren van de erediensten met een orde van dienst op basis van het dienstboek (landelijke kerk) en verder ontwikkelen van de 'dan komen we allemaal'-diensten met een alternatieve orde. Om goede kwaliteit te handhaven is het van belang dat predikanten, musici en kerkenraad duidelijkheid scheppen over de liturgische en kerkmuzikale basis waarop de PGO bouwt. Van daaruit dient een nieuwe visie ontwikkeld te worden. Een eerste aanzet hiertoe wordt gegeven door het initiatief de Maaltijdviering onder de loep te gaan nemen. Eventueel is hierbij extern advies nodig. Bovendien moet een visie worden ontwikkeld over het aantal diensten binnen de PGO en de verdeling daarvan over de beschikbare kerkgebouwen.

De afgelopen jaren hebben de middagvieringen vooral de vorm van een Evensong gehad. De frequentie van de vieringen is in principe eens in de twee maanden; deze frequentie vinden we goed. Het is mogelijk dat de middagvieringen in de komende jaren in een andere vorm zullen worden gegoten.

De TEK zal contact zoeken met de Werkgroep Beamergebruik om de gedachten rondom de implementatie van de beamer in de PGO te delen.

Samenwerking met andere taakgroepen of organisaties

Het contact met andere taakgroepen bestaat voornamelijk uit personele dwarsverbanden waardoor de uitwisseling en coördinatie van ideeën, wensen, vragen en initiatieven zijn beslag kan krijgen.

Er zijn onder andere contacten met de taakgroep Communicatie, de taakgroep Jeugd en Jongeren en de taakgroep Diaconie. Naast contact met diverse taakgroepen onderhoudt de TEK ook regelmatig contact met het CvK en de Instrumentencommissie.

Ten behoeve van de te organiseren orgel- en pianoconcerten in de beide kerkgebouwen zijn er contacten met landelijk gewaardeerde organisten en pianisten. In verband met de zondagse ochtend- en middagvieringen (bijvoorbeeld cantatediensten en Evensongs) heeft de taakgroep contact met gastkoren, instrumentalisten en solisten.

Communicatie over het werk van de taakgroep

Leden van de taakgroep hebben regelmatig contact met eigen predikanten en gastvoorgangers, met ambtsdragers, ordemakers en kosters ten behoeve van de

vieringen. De vertegenwoordiging naar de kerkenraad is geregeld via de deelnemende predikant en de ouderling.

De taakgroep stelt gemeenteleden in de gelegenheid op de vieringen te reageren. Daarvoor zijn een afzonderlijk e-mailadres (reactieopkerkdienst@pgoegstgeest.nl), alsmede een postadres en een telefoonnummer beschikbaar. Reacties worden zorgvuldig beantwoord.

Via de gemeenteberichten en Oké benaderen we gemeenteleden over georganiseerde activiteiten. Via externe kanalen, zoals lokale kranten en posters, bereiken wij niet-kerkgangers over dezelfde activiteiten.

Wat er nodig is om het werk van de taakgroep uit te voeren

Binnen onze vieringen speelt muziek een belangrijke rol. Zingen tilt mensen boven zichzelf uit, scheidt gemeenschap, kan mensen zielsdiep raken, en kan woorden levenslang onuitwisbaar maken. De cantorijen spelen hierbij in meerdere opzichten een belangrijke rol. Cantorijleden zijn gemeenteleden die vertrouwd worden met nieuw en ander liedrepertoire; zij kunnen daardoor de samenzang stimuleren. Zelfstandig gezongen cantorijmuziek kan als verkondiging een rol spelen, zoals in geval van een evangeliemotet, of de vierende gemeenschap behulpzaam zijn bij het beleven van de verschillende momenten in een orde van dienst, zoals 'muziek ter verstillig' tijdens het aansteken van de Tafelkaarsen aan het begin van een viering, of 'muziek ter verstrooiing' tijdens de inzameling van de gaven. Naast goede contacten is het ook essentieel dat gemeenteleden actief participeren in cantorijen en ensembles.

Om de doelen van de TEK te kunnen verwezenlijken is goed contact van TEK-leden met de gemeenteleden, andere taakgroepen, kerkenraad en predikanten essentieel.

De TEK moet als taakgroep de ruimte krijgen om ook aan de eigen vorming en toerusting te kunnen werken; een voorbeeld hiervan is het project 'Beter bij de bureu'.

Tussentijdse evaluatiemomenten en rapportage

De taakgroep vergadert zeven à acht keer per jaar. De notulen van de vergaderingen worden ter informatie naar het moderamen gestuurd. Eigen bevindingen en de van gemeenteleden ontvangen opmerkingen over de erediensten in de voorbije periode worden tijdens de vergaderingen besproken. Bovendien worden de kerkmuzikale activiteiten geëvalueerd.

De taakgroep stelt aan het begin van ieder jaar een jaarwerkplan op met activiteiten en onderwerpen die dat jaar aan bod zullen komen.

F. Beleidsnota College van Kerkrentmeesters

Inleiding

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) heeft binnen de PGO de verantwoordelijkheid voor gebouwen, personeel en financiën. Naast voorzitter, secretaris en penningmeester kent het CvK voor de belangrijkste taakgebieden een aantal deelportefeuilles; voor vastgoed, personeel en fondswerving.

Inkomsten en uitgaven niet in evenwicht.

Het CvK is er de laatste jaren niet in geslaagd de inkomsten en uitgaven in evenwicht te brengen. Het tekort in de periode 2010 - 2014 bedroeg, volgens de resultatenrekeningen over die vijf jaren, in totaal ruim vijfhonderdduizend euro.

Dat ondanks deze operationele verliezen gedurende de periode 2011 – 2014 de continuïteitsreserve toch niet is gedaald, is mede te danken aan de ontvangen legaten / schenkingen / erfenissen en de verkoop van pastorieën.

Waar willen we naar toe?

Financiële reserves gericht gebruiken; financiën in evenwicht

De financiële reserves worden wel gebruikt om te investeren en om zo nodig incidentele problemen op te vangen, maar kan geen structurele oplossing zijn voor financiële operationele tekorten. Het "opeten" van het eigen kapitaal legt een zware druk op het voortbestaan van de PGO.

Onze ambitie is om vanaf 2017 een begrotingsevenwicht te hebben. Enerzijds moeten we trachten de inkomsten te vergroten en anderzijds de uitgaven te verlagen. Vooral de grote jaarlijkse (vaste) uitgaven aan onroerend goed en personeel zullen daartoe moeten worden verlaagd. Een flexibeler kostenstructuur moet het verder mogelijk maken om ook in de toekomst in te spelen op veranderende wensen en mogelijkheden van de PGO.

Werken aan inkomsten

Het verwerven van inkomsten voor de PGO, ongeacht of het nu de actie Kerkbalans, de periodieke inzamelingsacties, legaten of verhuur-inkomsten betreft, moet verbeterd worden en de aandacht daarvoor moet worden vergroot. Nu is inkomstenverwerving al een aparte portefeuille bij het CvK, maar de opzet en invulling moet in de CvK-bedrijfsvoering van veel grotere betekenis worden, ook bij de verantwoording van de werkzaamheden van het CvK aan de kerkenraad. Initiatieven op landelijk PKN niveau moeten worden omarmd, waarbij digitalisering voor vereenvoudiging van processen kan zorgen.

Onroerend goed alleen in bezit van PGO waar dat nodig is om kerk te zijn

Het CvK wil in principe alleen onroerend goed in bezit hebben, onderhouden en exploiteren waar dat het kerk- zijn dient. De eigendomsrelatie met het Gemeente-/Dorpscentrum loopt wat het CvK betreft af per 1 januari 2017, of zoveel eerder als mogelijk. De PGO houdt slechts één ambtswoning voor een predikant aan en huurt voor andere predikanten huisvesting waar nodig. We overwegen om Sonnewende –na afloop van de huidige verhuurtermijn (31 mei 2017; opzeggen uiterlijk mei 2016)– te verkopen. Dit leidt ertoe dat de PGO vanaf midden 2017 slechts eigenaar is van twee kerken met bijgebouwen (Kosterswoning Groene Kerk en Willibrords Erf) en (waarschijnlijk) één pastorie. Dat maakt dat de grote financiële en personele last van beheer en onderhoud sterk wordt verminderd.

Het CvK zorgt op basis van een gedegen plan voor investering in de twee kerken (inclusief Willibrords Erf), de kosterswoning en de pastorie, waar dat om gebruik, comfort, zuinig beheer (o.a. energie!) en onderhoud wenselijk is, zodat die gebouwen weer voor langere tijd meekunnen. Dit wordt uiteraard afgestemd op de functie die gebouwen hebben, o.a. zoals hierboven beschreven.

Duidelijke functiescheiding van onze kerken

Zowel de Groene Kerk (GK) als de Regenboogkerk (RBK) blijven hun functie als kerk houden.

De GK (inclusief Willibrords Erf) zal daarnaast echter –in zekere zin exclusief- worden ingericht om (betere) rouw- en trouwbijeenkomsten en verhuur voor culturele activiteiten mogelijk te maken opdat de PGO daaruit inkomsten kan verwerven. Efficiënte en hoogwaardige dienstverlening rond deze bijzondere locatie staan daarbij voorop. Dit zal naar verwachting extra investeringen vergen in zowel het kerkgebouw als Willibrords Erf.

De RBK zal naast de kerkfunctie het podium zijn waar de overige PGO-activiteiten plaats hebben. Daarmee ontstaat een duidelijk onderscheid ten opzichte van de activiteiten in en van de GK en de RBK. Verhuur van ruimtes in de RBK aan derden wordt nader onderzocht; uitgangspunt is dat uitsluitend wordt verhuurd als die geringe facilitering behoeft en er duidelijke inkomsten gegenereerd worden.

Van eigen personeel naar vrijwilligers en inhuur diensten

Het CvK neemt in principe geen personeel meer in dienst op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur tenzij dit vanwege de continuïteit van dienstverlening niet anders kan. Het CvK gaat proberen meer en meer over te schakelen op de inzet van vrijwilligers en, waar de specifieke kennis of ervaring dat beslist nodig maakt, inhuur van diensten van derden op flexibele basis. Op termijn betekent dat de PGO minder personeel in vaste dienst zal hebben. Hiermee kunnen hoge kosten worden uitgespaard.

Niettemin: flexibiliteit kost geld en niet elke uitbesteding levert kostenbesparing op.

Daarnaast ziet het CvK mogelijkheden in meer samenwerking met andere PKN-gemeentes in de omgeving. Meer gebruik maken van elkaars kennis en ervaring biedt voordelen, bijvoorbeeld op het terrein van vastgoed, financiën en personeel.

De PGO in 2020: een aanblik

Wordt de voornoemde visie van het CvK werkelijkheid, dan is de PGO-bedrijfsvoering in 2020 een geheel andere dan die nu is. Als bijvoorbeeld in 2020 een gezin uit een ander deel van het land naar Poelgeest is verhuisd, met de PGO kennismaakt en de ouders willen graag horen over hoe het zit met het onroerend goed, het personeel en financiën dan vernemen zij het volgende:

"De PGO heeft twee kerken en één pastorie in bezit. De gebouwen zijn in goede staat van onderhoud en de faciliteiten zijn goed en up-to-date. In de PGO zijn goede voorzieningen om kerkdiensten, uitvaarten, huwelijken en de overige PGO-activiteiten uit te voeren. Er is een duidelijke scheiding tussen de GK en de RBK. De GK is een kerk, waarin tevens gerouwd en getrouwd kan worden, terwijl de RBK naast kerk ook ons PGO-"clubhuis" is.

De PGO is nu financieel gezond. We hebben de laatste jaren het nodige geïnvesteerd, maar niettemin zijn we nu in staat onze inkomsten en uitgaven in evenwicht te houden. Dat komt omdat we de uitgaven teruggebracht hebben en optimaal gebruik maken van de mogelijkheden om gelden te verwerven, binnen en buiten de PGO. We draaien als PGO goeddeels op vrijwilligers; dat werkt niet alleen verbindend binnen de PGO, maar specialistische taken die noodzakelijk zijn om als kerk te kunnen functioneren hebben we belegd bij professionals. We hebben een PGO die lean & mean is, om te zorgen dat we optimaal kerk kunnen zijn."

G. Beleidsnota Taakgroep Communicatie

Visie en Communicatie

Doel van de communicatiewerkgroep is om na een korte analyse van het huidige communicatiebeleid en de –middelen een advies op te stellen met daaraan gekoppeld een actieplan gericht op het uitdragen van de eigen visie en passend bij de geselecteerde doelgroepen van de kerk. Een aantal vragen willen we hierbij beantwoorden:

- Tot welke doelgroepen wil de kerk zich richten? Zijn er prioriteiten?
- Welk doel heeft onze communicatie bij iedere doelgroep? Willen we alleen informeren, of ook binden en activeren? Bereiken we dat doel?
- Met welke kernboodschap richten wij ons op de verschillende doelgroepen?
- Welke (huidige) communicatiemiddelen voldoen en welke ontbreken nog?
- Wie doet wat?

Samenstelling van de taakgroep

De taakgroep bestaat uit een kerkrentmeester, een diaken, een predikant en een aantal gemeenteleden.

Plan van aanpak

I Inventarisatie huidige en gewenste situatie

Door het in kaart brengen van alle huidige communicatiedoelen, kernboodschappen, doelgroepen en middelen krijgen we overzicht in de huidige stand van zaken. Dat is altijd handig om bij de hand te hebben en regelmatig up-to-date te brengen. Deze inventarisatie helpt later bij het gestructureerd aanscherpen van de verschillende onderdelen. Komende periode zal de werkgroep Communicatie de inventarisatie voltooien, in samenspraak met diverse gremia binnen de kerk.

Naast deze inventarisatie van de huidige stand van zaken is het zaak na te denken over een voor ons nieuwe gewenste situatie. Aan de hand van de nieuw opgestelde visie brainstormen we voor wie deze visie van belang is, welke doelgroepen welke prioriteit kennen, en hoe we hen met deze nieuwe kernboodschap willen benaderen. Deze exercitie vindt los van de inventarisatie van huidige middelen plaats: hierin schuilt immers je innovatiekracht: out-of-the-box durven denken levert nieuwe moderne inzichten op, los van haalbaarheid, maar wel gericht op wenselijkheid.

II Korte analyse

Aan de hand van de inventarisatie van de huidige situatie aan de ene kant, en de nieuwe visie/wensen aan de andere kant analyseren we kort hoe ver of dichtbij de beide situaties van elkaar verwijderd zijn. De kans is groot dat er een groot aantal doelgroepen en communicatiedoelen uit beide situaties overeenkomen en dus nu al prima zijn. Laten we die vooral koesteren. De uitdaging is om open te staan voor nieuwe mogelijkheden en een strategie te ontwikkelen om de nieuwe doelen te bereiken. Hiervoor analyseren we de overeenkomsten en verschillen tussen de twee situaties en kijken we naar de haalbaarheid van de moderne inzichten.

III Strategie ontwikkelen om bij de gewenste situatie te komen

Bij het ontwikkelen van een strategie om de gewenste situatie te bereiken betekent vooral keuzes maken. Niet alle onderdelen van de nieuwe situatie zijn op korte termijn haalbaar, welke prioriteit stellen we waaraan, welke onderdelen passen het beste in de jaarkalender, etc. Als deze keuzes zijn gemaakt, wordt een strategie opgesteld.

IV Actieplan opstellen

Aan de hand van de gekozen strategie stellen we een actieplan op. Hiervoor stellen we een communicatiematrix op, waarin doelen, doelgroepen, middelen, kernboodschappen én jaarkalender aan elkaar worden gekoppeld.

V *Taken en verantwoordelijkheden verdelen*

Als laatste onderdeel verdelen we de taken en verantwoordelijkheden die hangen aan het actieplan. Uiteraard gebeurt dit in afstemming met alle betrokkenen. Het belang van deze onderlinge afstemming is dat er helderheid is over wie wat aan wie verkondigt, waarbij de nadruk ligt op het elkaar versterken. Daarmee vergroten we de kans op succes.

Eerste aanbevelingen taakgroep Communicatie

De opdracht

De taakgroep Communicatie is gevraagd om in een relatief korte periode een communicatiebeleid uit te zetten, ter ondersteuning voor het uitdragen van de visie van de Protestantse Gemeente Oegstgeest. Hiervoor is in eerste instantie een procesplan opgesteld, dat gedurende de komende maanden invulling krijgt. Het voorgenomen plan wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de Kerkraad, evenals het voorstel voor de uitvoering. Voor de uitvoering van (onderdelen) van het plan worden nadrukkelijk gemeenteleden uitgenodigd bij te dragen.

Toekomstvisie: over 20 jaar

Wij zien mensen als **unieke** personen met hun **eigen relatie** tot God, de gemeenschap van de kerk en de samenleving. Wij vormen een gemeenschap van mensen met hun eigen levensverhaal en hun **persoonlijke zoektocht**, binnen al die relaties, naar zin en betekenis. Wij laten ons **inspireren en uitdagen** door de verhalen uit de Bijbel, door Jezus Christus en door de traditie van het christelijk geloof. We laten ons **voeden** in ontmoetingen, vrijwilligerswerk, muziek en in vieringen. Daar vinden we ook inspiratie voor **het dragen van verantwoordelijkheid** in de samenleving. We voelen ons als kerkelijke gemeenschap deel van de samenleving en we staan persoonlijk en als kerk **open en nieuwsgierig** in die samenleving. Wij willen persoonlijk en samen graag een **bijdrage** leveren aan een rechtvaardige en zorgzame samenleving.

Twee communicatiestromen

1. *Digitalisering is een niet te missen kans*

Over 20 jaar zal de digitalisering een nog belangrijker positie innemen in onze maatschappij dan vandaag. Ook binnen de kerk. Veel contacten zullen digitaal verlopen. Dat is een kans voor ons als gemeente, omdat je deze contacten kunt combineren met inhoud. We gaan kijken op welke terreinen we de digitalisering willen en kunnen toepassen.

2. *Persoonlijk contact*

Anderzijds is de kracht van de kerk juist het persoonlijke contact dat leden onderling, maar ook de kerk met de maatschappij onderhoudt. In het samen delen en samen zijn onderscheidt onze gemeente zich van andere groepen. De inspiratie vanuit God en de Bijbel staat daarbij centraal, opnieuw als onderscheidend van andere groepen. Het vasthouden aan en verder uitdragen van deze onderscheidende kenmerken positioneert de kerk in de maatschappij en werkt als herkenningspunt voor leden en niet-leden. (formule van Taizé: na al die tijd werkt deze formule nog altijd).

Het lijkt misschien alsof deze twee communicatiestromen haaks op elkaar staan, maar dat is zeker niet het geval. Ook in digitaal contact kunnen we als gemeente persoonlijk worden en in persoonlijk contact kunnen digitale middelen helpen. Het is wel van belang om te bepalen wat we wanneer willen gebruiken en waarom. Hieronder een aantal eerste aanbevelingen die we vanuit de taakgroep Communicatie graag aanbieden.

Aanbevelingen voor de communicatie vanuit de PGO

1. *Houd vast aan je eigen verhaal, en probeer door middel van moderne middelen midden in de maatschappij anno 2015 te staan en groepen (opnieuw) aan je te binden. De kerk staat voor een bijzonder verhaal.*

Wij vinden het belangrijk dat de kerk in het algemeen en de PGO in het bijzonder zichtbaarder wordt. Niet teveel binnen de eigen muren communiceren maar juist ook daarbuiten. De PGO mag daarin best minder bescheiden zijn. Laat maar zien wat je

doet en vooral waar je voor staat. Laat horen welke bijdrage wij actief leveren aan de Oegstgeester gemeente. "Be good and tell about it" is een veel gebezigde uitdrukking in het communicatievak (4 lintjes voor PGO leden!). We doen immers al zoveel prachtige dingen! Mensen hebben behoefte aan organisaties die laten weten waar ze voor staan. We hoeven daarbij zeker niet iedereen naar de mond te praten, maar moeten juist wel vertellen hoe wij naar de wereld kijken. Het is van belang dat we onze kernboodschappen paraat hebben. Hiervoor is het van belang om de visie uit te werken in korte, heldere boodschappen, die iedereen gebruikt.

2. *Maak verschil tussen doelgroepen. Preken voor eigen parochie is iets anders dan jezelf introduceren bij andere groepen.*

Het is belangrijk om verschil te maken tussen interne en externe communicatie. Interne communicatie – dus binnen de eigen muren – is zeker van belang. En daarbij moeten we ons realiseren dat er diversiteit is binnen onze doelgroepen. Met een vaste kern van 200 trouwe kerkgangers, circa 1.600 betrokkenen die er lang niet elke zondag zijn, een nog grotere groep leden (die een stuk minder betrokken zijn).

Met onze externe communicatie bereiken we natuurlijk deels ook onze interne doelgroepen. Maar we kijken verder. En dan is er nog veel verschil te maken tussen al die 10.000 Oegstgeestenaren. En naast de bewoners van ons groene dorp (zouden we die zoals we gewend zijn te doen, kunnen indelen in wijken?) zijn er in professionele zin ook nog aparte groepen te benoemen. Zoals de plaatselijke politici, de ondernemers, de andere kerken, de plaatselijke journalisten, de sportclubs etc. Voor alle doelgroepen geldt dat we ze goed moeten beschrijven in wie ze zijn, wat ze van ons weten en hoe ze zich tot ons verhouden, waarin ze zich kenmerken en wat we ze willen vertellen. Daarna bepalen we pas hoe we ze het beste kunnen bereiken.

Door doelgroepen heel gericht bepaalde boodschappen te sturen, zoals zij dat (middel en inhoud) willen, bereiken we meer.

Onderdeel van het in kaart brengen van onze communicatiedoelgroepen is een stakeholderanalyse. Bijv. profiel per wijk, wie zijn dit, wat willen ze, waar hebben ze behoefte aan (en waar niet aan), kunnen we daar op inspelen? Gericht op maatschappelijke thema's: mensen aan elkaar koppelen, groepen ondersteunen die vergelijkbare problemen en situaties kennen, etc. Kortom: het inhoud geven en vormen van de gemeenschap.

3. *Geef de gemeente een gezicht (of meerdere gezichten)*

Communicatie is bedoeld om niet alleen te 'zenden' maar ook het gesprek aan te gaan met mensen binnen de samenleving. Daarom is het belangrijk dat onze communicatie ook in dat opzicht persoonlijk is. In de zin van dat er duidelijk een gezicht is vanuit de PGO. Een aanspreekpunt. Wie is dat? De voorzitter, de dominees?

In het geval van de PGO zou het wat ons betreft het sterkst zijn als er meerdere gezichten zijn. Dat ondersteunt de visie van de PGO dat je in de kerk jezelf mag zijn, dat we een verscheidenheid aan persoonlijke en unieke verhalen juist omarmen en inspirerend vinden, dat er voor iedereen plaats is, dat we een discussiekerk zijn.

Maar we zullen de mensen wel moeten aanwijzen. Er zullen ongetwijfeld binnen onze gemeente mensen zijn die van nature goed zijn in het geven van een gezicht aan de kerk, die het ook leuk vinden om te doen en die de kerk ook echt profiel geven.

4. *Definieer de kernboodschappen en geef ze een plek in het communicatiehuis¹*

Het is belangrijk om te focussen in communicatie. Om te bepalen welke boodschappen de meeste prioriteit krijgen en welke minder belangrijk zijn. Niet alleen omdat het een enorme taak is om de communicatie vanuit de PGO professioneel in te richten, maar vooral omdat mensen niet in staat zijn om veel boodschappen te verwerken. Dus is het belangrijk om te bepalen waarin we als PGO het verschil maken. Wat belangrijk is om te vertellen, waar we het gesprek over willen aangaan.

¹ Een communicatiehuis is een structuur waarmee een organisatie zijn visie en (kern)boodschappen opbouwt. Naast het communicatiehuis volgen een activiteiten-, doelgroepen- en middelenoverzicht.

Maar wat misschien nog wel belangrijker is, is om te bepalen wat we dus niet gaan zeggen. Communicatie is een kwestie van kiezen. We kunnen nou eenmaal niet alles in 1x over het voetlicht krijgen. En kunnen ook niet alle middelen die we misschien wel kunnen verzinnen op een goede manier invullen. Dus beter een paar dingen heel goed doen dan heel veel dingen tegelijkertijd die niet overkomen.

We zullen ons moeten beperken tot een aantal kernboodschappen (zijn dat de kerntaken, de pijlers van de kerk?). En die geven we een plek in een zogenaamd communicatiehuis. Waarin we duidelijk maken wat we waarover te vertellen hebben en voor wie dat interessant is.

5. *Niet overal is Public Relations voor nodig*

Laten we sommige dingen ook gewoon doen. Niet overal is Public Relations voor nodig. Goede activiteiten, initiatieven die iets bijdragen, mooie lezingen/avonden zeggen zichzelf wel voort. En we hebben gelukkig een hoop mensen die betrokken genoeg zijn om er ook over te vertellen. Dat activeert anderen.

Een aantal concrete communicatie-ideeën

Niet om uitputtend te zijn, wel ter inspiratie, onderstaand een aantal ideeën die spontaan werden geboren in de taakgroep Communicatie

- Bouw een zondagse preek om tot een column in Oegstgeester Courant: hiermee stap je in maatschappelijke discussies, positioneer je de PGO als onderdeel van de grotere gemeenschap, én je hebt dubbel effect van je preek.
- Verzamel e-mailadressen en vraag leden te helpen bij het moderniseren van de administratie door hun bereikbaarheid te delen, én door aan te geven hoe ze op welke onderwerpen benaderd willen worden.
- Pak de website aan. Qua design maar ook qua inhoud. De site is in de ideale wereld vindbaar voor de samenleving, is interactief, toegankelijk en gebruiksvriendelijk. Leer terwijl je doet. Het voordeel van digitale media is dat we ze kunnen verbeteren. Door te analyseren hoe en door wie gebruik wordt gemaakt van de website bijvoorbeeld. Maar ook door bezoekers van de website simpelweg een paar vragen te stellen of op te roepen suggesties aan te dragen.
- Vertel mensen waarom we geen kerk heten maar een gemeente. De kerk is een instituut, staat op afstand, is materie. Wij willen menselijk zijn, persoonlijk. Kortom: leg nadruk op term 'gemeente' i.p.v. 'kerk': gemeente, gemeenschap, gemeenschappelijk. Maakt binding met de gemeente Oegstgeest (bijv. door onze rol m.b.t. het Gemeentecentrum te blijven benadrukken en misschien uit te bouwen (framing)).
- Ga niet uit van 'moeten' (past wel in het calvinistisch plaatje) maar van ontmoeten. Dat kan digitaal maar zeker ook fysiek.

Plan van aanpak:

- a) Voor half juli: aanleveren aan Moderamen deze opzet met aanbevelingen.
- b) Half september is er een gemeenteavond. Als taakgroep Communicatie deze voorbereiden m.b.t. uitvragen boodschappen (verfijning van de visie in kernboodschappen)
- c) In de tussentijd opzet maken voor het communicatiehuis: vanuit boodschappen een jaaragenda maken waarin de verschillende boodschappen terugkomen. Aan de hand van de jaaragenda volgen doelgroepen/middelen. Anja en Marleen maken een opzet.
- d) Alle taakgroepen uitnodigen om communicatiehuis verder te vullen
- e) Actieplan: wie binnen de PGO kan wat doen van deze communicatie-agenda? Communicatie is zeker niet iets wat mensen er wel even bij kunnen doen. Het vraagt veel tijd en aandacht!