



# **Pelgrimage in verbondenheid**

## **Zie ik jou en jij mij**

## Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	1
1.1.	Hoe de visienota en het beleidsplan tot stand kwamen.....	1
1.2.	Evaluatie van het vorige beleidsplan .....	2
2.	Visie van de Protestantse Gemeente te Oegstgeest.....	2
2.1.	Uitwerking van de visie: Pelgrimage in verbondenheid; zie ik jou en jij mij.....	3
3.	Wat willen we bereiken met het beleidsplan van de PGO .....	4
3.1.	Het doel .....	4
3.2.	Verschillende accenten in hun samenhang .....	4
3.3.	Veranderingen in de samenleving .....	5
4.	Hoe werkt de PGO?.....	5
4.1.	Kerkorde en Plaatselijke Regeling .....	5
4.2.	Kerkenraad.....	5
4.3.	Taakgroepen.....	6
4.4.	Richtlijnen beleidsnota's Taakgroepen .....	7
5.	Kerntaken van de Protestantse Gemeente te Oegstgeest.....	7
5.1.	Taakgroep Pastoraat.....	7
5.2.	Taakgroep Jeugd en Jongeren .....	7
5.3.	Taakgroep Vorming, Oecumene en Samenleving .....	8
5.4.	Taakgroep Diaconaat en Zending .....	8
5.5.	Taakgroep Eredienst en Kerkmuziek .....	8
6.	Ondersteuning uitvoering kerntaken .....	9
6.1.	College van Kerkrentmeesters .....	9
6.2.	Taakgroep Communicatie .....	9
	Bijlagen (in separaat document).....	9
A.	Beleidsnota Taakgroep Pastoraat.....	9
B.	Beleidsnota Taakgroep Jeugd en Jongeren .....	9
C.	Beleidsnota Taakgroep Vorming, Oecumene en Samenleving .....	9
D.	Beleidsnota Taakgroep Diaconaat en Zending .....	9
E.	Beleidsnota Taakgroep Eredienst en Kerkmuziek .....	9
F.	Beleidsnota College van Kerkrentmeesters .....	9
G.	Beleidsnota Taakgroep Communicatie .....	9

## 1. Inleiding

Op 22 november 2010 verscheen het vorige Beleidsplan van de Protestantse Gemeente te Oegstgeest (PGO). In de inleiding op dat beleidsplan werd in grote lijnen de visie van de PGO geschetst. Ook met het oog op haar rol in de toekomst. Voor het beleidsplan 2016 – 2020 was een bijstelling van de visie van de PGO op kerk-zijn gewenst.

In juni 2012 besprak de kerkenraad een korte notitie waarin de vraag gesteld werd: Hoe willen we dat onze gemeente eruit ziet in 2020; wat zal (moeten) blijven en wat zal er (moeten) veranderen? Hoe gaan we op een creatieve manier om met de veranderende wensen en behoeften in onze kerk en onze samenleving?

In welke vorm en met welke middelen doen we dat?

Dat was het begin van een proces dat uitmondde in de formulering van de visie die u aantreft in hoofdstuk 2 van dit beleidsplan.

### 1.1. Hoe de visienota en het beleidsplan tot stand kwamen

Tijdens dat proces hebben we ons georiënteerd op de visienota<sup>1</sup> van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN). Tijdens 'Duindagen' bespraken we de vorderingen met leden van de kerkenraad en vertegenwoordigers van de diverse Taakgroepen. Dr. Rein Brouwer van de Protestantse Theologische Universiteit heeft ons tijdens twee van die duindagen opbouwend begeleid.

Gedurende het proces van visievorming speelden er twee belangrijke kwesties die de visievorming mede hebben bepaald.

In 2013 kwam de kerkenraad met een voorstel van besluit om het Gemeentecentrum te verkopen. In de discussie die daarover ontstond werd nadrukkelijk gevraagd naar de visie van de PGO op haar rol in de samenleving.

Eind 2013 ging ds. Da Costa met emeritaat. Al in 2011 werd de beleidskeuze gemaakt om opnieuw een full-timepredikant te beroepen. Daarvoor werden middelen uit het vermogen van de PGO gereserveerd. Het opstellen van een profiel voor de nieuwe predikant bepaalde ons ook bij de visie op de PGO op weg naar 2020. Welke kwaliteiten en deskundigheden waren gewenst, aanvullend op wat al voorhanden was bij de twee andere predikanten van de PGO? De nieuwe predikant, ds. Iris van der Heul, werd onder meer beroepen op haar ervaring met missionaire presentie en maatschappelijk betrokkenheid van de kerk.

In januari 2014 hielden we drie gemeenteavonden over de visie van de PGO. Naast de vraag waaraan wij als gemeente samen herkenbaar wilden zijn, werd ook de vraag gesteld: 'Waarom wil ik graag lid zijn van de PGO onderweg naar 2020?' Daarmee kondigde zich een verschuiving in de visie aan. Van de visie op de kerk als 'herberg'<sup>2</sup>, een organisatie met gastvrije mensen in gastvrije gebouwen, kwam er meer aandacht voor de gemeente bestaande uit individuen. Zo kwamen we op het beeld van de pelgrimstocht. Leven en geloven worden door mensen in onze tijd vooral beleefd als een persoonlijke tocht. Hoop en verlangen brengen je in beweging, vertrouwen houdt je gaande. En onderweg ontmoet je mensen die hetzelfde verlangen kennen, het vertrouwen herkennen en die dezelfde keuzes maken en daar met anderen verantwoordelijkheid voor willen dragen.

In de kerkenraadsvergadering van mei 2015 stelde de kerkenraad de tekst van de visienota vast. Ondertussen was aan alle Taakgroepen gevraagd om een beleidsnotitie te schrijven voor hun taakveld. Op basis daarvan heeft de kerkenraad de grote lijnen van het beleid voor de komende jaren uitgewerkt. In hoofdstuk 3 vindt u het beleidsplan van de kerkenraad. De volgende hoofdstukken bevatten de beleidsnota's van de Taakgroepen.

---

<sup>1</sup> "De hartslag van het leven; visie op het leven en werken van de Protestantse Kerk in Nederland", november 2012. De titel verwijst naar Lied 903 van het Liedboek.

<sup>2</sup> Zie het boekje Welkom met basisinformatie over de PGO, dat in 2007 verscheen en in 2012 werd geactualiseerd. De visie op kerk-zijn werd toen niet opnieuw geformuleerd omdat het proces daarvan in 2012 juist op gang gekomen was.

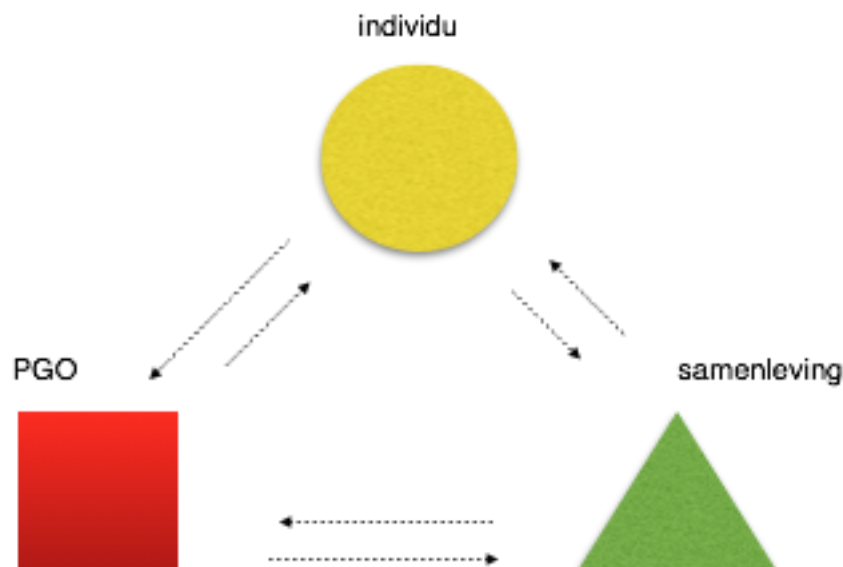
## 1.2 Evaluatie van het vorige beleidsplan

De evaluatie van het beleidsplan 2010 – 2014 heeft als volgt plaatsgevonden. In het seizoen 2014 – 2015 heeft de kerkenraad tijdens haar vergaderingen telkens een Taakgroep uitgenodigd om aan de hand van een Terug- en Vooruitblik het werk van de taakgroep te presenteren. De bespreking ervan had een evaluerend karakter. Op basis van de Terug- en Vooruitblik zijn vervolgens de nieuwe beleidsnotities geschreven.

De kerkenraad heeft kunnen vaststellen dat de Taakgroepen veel werk verzetten en hun werk in grote lijnen conform het beleidsplan hebben uitgevoerd. We kijken daarom dankbaar terug op een periode waarin veel is gebeurd, hard is gewerkt en veel tot stand is gekomen. De PGO is slanker geworden, maar ook beweeglijk gebleken. Er zijn zorgen over de toekomst van het geloof en de kerk in Nederland en Europa. Maar er zijn ook kansen en uitdagingen op het gebied van zingeving en welzijn. Het aantal leden van de PGO neemt af en de gemiddelde leeftijd is hoog. Toch heeft onze gemeente veel in zich om vitaal en aantrekkelijk kerk te zijn. De kerkenraad wil daarom in de komende beleidsperiode de nadruk leggen op *verbinden en opbouwen*, zowel binnen de gemeente als samen met anderen; kerken, personen en organisaties.

## 2. Visie van de Protestantse Gemeente te Oegstgeest

1. De PGO ziet mensen als unieke personen met hun eigen relatie tot God, de gemeenschap van de kerk en de samenleving.
2. Wij vormen een gemeenschap van mensen met hun eigen levensverhaal en hun persoonlijke zoektocht, binnen al die relaties, naar zin en betekenis.
3. Wij laten ons inspireren en uitdagen door de verhalen uit de Bijbel, door Jezus Christus en door de traditie van het christelijk geloof. We laten ons voeden in ontmoetingen, vrijwilligerswerk, muziek en in vieringen. Daarin vinden we ook inspiratie voor het dragen van verantwoordelijkheid in de samenleving.
4. De PGO is als kerkelijke gemeenschap deel van de samenleving en staat open en nieuwsgierig in die samenleving. Wij willen persoonlijk en samen graag een bijdrage leveren aan een rechtvaardige en zorgzame samenleving.



Individu, gemeente en samenleving zijn op elkaar betrokken en beïnvloeden elkaar wederzijds. De naam van God is niet in het schema weergegeven maar kan gedacht worden in het midden van de drie polen en als de ruimte waarin alles is en beweegt.

In de visienota wordt het beeld gebruikt van een pelgrimage. Gemeentelieden zijn als pelgrims elk voor zich en samen onderweg door het veranderende landschap van de samenleving, geroepen en gedreven door het verlangen naar Gods nieuwe wereld.

## **2.1. Uitwerking van de visie: Pelgrimage in verbondenheid; zie ik jou en jij mij**

### *Bewegend beeld.*

Van wat voor kerkelijke gemeenschap zou ik graag lid zijn in 2020 en met wie trek ik samen op als het gaat over de dingen die er echt toe doen? Wat betekent geloven voor mij en hoe is dat verbonden met mijn leven? Waar word ik uitgedaagd en waar kan ik mij veilig voelen? Wat inspireert mij en met wie kan ik mijn bezieling delen? Hoe zijn we een kerk die open in de samenleving staat en vanuit een duidelijke overtuiging samen met anderen op weg wil zijn naar wat wij Gods nieuwe wereld noemen? Dat zijn belangrijke vragen voor leden van de PGO persoonlijk en voor een visie op onze kerk als beweging midden in de samenleving. De antwoorden liggen niet voor het oprapen; we zoeken daarnaar. We kiezen daarom voor onze visie op ons kerk-zijn in de komende jaren het beeld van de pelgrimstocht.<sup>3</sup>

### *De persoonlijke tocht.*

Een pelgrimage is een tocht die je maakt omdat je een verlangen voelt. Een verlangen om te zoeken naar wat voor jou belangrijk is in het leven en naar wat de betekenis zou kunnen zijn van wat je op je levensweg overkomt. Onderweg ontdek je dat je niet de enige bent die dat verlangen heeft. Dat verlangen wordt in verband gebracht met God en met geloven. In de kerk en in de samenleving komen we mensen tegen met dezelfde vragen, herkennen we ons in gevonden antwoorden en vinden we elkaar in het maken van dezelfde keuzes. Waar mensen elkaar zien staan kunnen visioen en verwondering gedeeld worden; kan tegenslag samen gedragen en inspiratie steeds weer ontvangen worden.

### *De tocht van de kerk.*

We zijn onderweg in het besef dat we niet de eersten zijn met onze vragen en dat anderen ook hebben geprobeerd om antwoorden te vinden. Uit nieuwsgierigheid daarnaar willen we anderen ontmoeten op de pleisterplaatsen onderweg. Ook uit verlangen om met anderen uit te wisselen en te delen wat wij hebben ontdekt of meegekregen uit de Bijbelse verhalen en de traditie van het geloof. Kerkdiensten, gesprekskringen en pastorale ontmoetingen zijn zulke pleisterplaatsen. Lezingen, activiteiten in het kader van welzijn en zingeving, contacten in vrijwilligerswerk: overal kan iets van de hoop op Gods nieuwe wereld ter sprake komen of zichtbaar worden. Daarom willen we als kerk present zijn voor individuen en als organisatie met een missie in de samenleving.

### *De tocht als onderdeel van de samenleving.*

We maken onze tocht, individueel en samen, door een veranderend landschap. Gemeenteleden komen steeds in een andere levensfase, onze samenleving is in verandering en de ontwikkelingen in de internationale wereld hebben invloed op ons. We willen ons vanuit het visioen dat gevoed wordt door geloof, hoop en liefde, samen met andere geloofsgemeenschappen, kerkelijke en maatschappelijke organisaties inzetten voor het best mogelijke leven voor zoveel mogelijk mensen op onze kwetsbare aarde. Meedenken en meedoen op het gebied van welzijn en zingeving hebben daarbij voorrang.

---

<sup>3</sup> Tijdens de visie-avonden van de PGO in januari 2014 werden allerlei beelden voor de PGO voorgesteld die het belang van openheid van de kerk naar buiten onderstreepten. Die openheid wordt gevoed vanuit een besef van identiteit. De voorgestelde symbolen waren: wereldbol, handen van God en mensen (verbondenheid en uitnodiging), loopplank (aan en van boord), wijd open deur, zon, regenboog, loofhut, tankstation, vaas met diverse bloemen, vuurtoren, zendmast en keukentafel.

### **3. Wat willen we bereiken met het beleidsplan van de PGO**

#### **3.1. Het doel**

Toen we als gemeente gesprekken voerden over de visie van de PGO bleek weer hoe verschillend de accenten kunnen liggen in de beleving van het kerk-zijn. In ons beleidsplan proberen we zoveel mogelijk recht te doen aan de verschillende belevingen. Ons doel is om met respect voor de verschillen te werken aan het verbinden van mensen en aspiraties en zo te bouwen aan een inspirerende kerkgemeenschap die met open vizier en open handen in de samenleving van Oegstgeest staat.

#### **3.2. Verschillende accenten in hun samenhang**

De verschillende accenten in beleving zijn na de gemeenteavonden over de visie van de PGO als 'spanningsvelden' onder woorden gebracht:

a. ***Onder ons (intern) èn naar buiten (extern)***

We zijn blij met de vertrouwdheid en saamhorigheid in de kerk maar beseffen ook het gevaar van naar binnen gekeerd zijn. Hoe maken we van de saamhorigheid gebruik om uitnodigend te zijn? (voorbeeld: Kerstspel in de Regenboogkerk)

b. ***Naar 'boven' en naar binnen kijken èn om je heen kijken***

Er is grote belangstelling voor het ontwikkelen van persoonlijke spiritualiteit, de eigen ontwikkeling in geloven en beleven, maar dat mag niet ten koste gaan van de aandacht voor de behoeften en de spanningen in de samenleving. Hoe houden we aandacht voor een spannende terugkoppeling van maatschappelijke uitdagingen naar Bijbelverhalen (deskundig en inspirerend uitgelegd), gebed en geestelijke begeleiding, en omgekeerd? (voorbeeld: gespreksgroepen en 'Dan-Komen-We-Allemaal-diensten)

c. ***Hoe zien wij onszelf èn hoe zien anderen ons***

We hebben te maken met verschillende beelden (imago) over de kerk en het geloof. Zelf hebben we soms ook blinde vlekken voor mogelijke samenwerking met andere partijen. We zijn geen kerk van 'u vraagt en wij draaien' maar staan wel open voor nieuwe ontwikkelingen in de kerk en de cultuur. Hoe communiceren we eerlijk en herkenbaar over waar het ons als kerk om te doen is (identiteit), op zo'n manier dat anderen in de samenleving als partners in het vizier kunnen komen?

d. ***Kerk-op-zondag èn kerk-door-de week***

De zondagse kerkdienst is belangrijk maar is niet de enige vorm van kerk-zijn. Veel kerkleden beleven hun betrokkenheid bij de kerk vooral in contacten, bijeenkomsten of activiteiten door de week. Hoe onderhouden we de relatie met degenen die niet zulke kerkgangers zijn, maar wel bezig zijn met vragen van geloof en inzet voor de naaste? (voorbeeld: pastorale contacten met senioren, jonge gezinnen, jongeren, mensen met minder goede ervaringen met de kerk)

e. ***Krimp van de kerk èn je missie waarmaken***

Als kerk zijn we een gemeenschap (club met clubhuis, spelregels) die veel kan betekenen voor mensen persoonlijk en in de samenleving. Maar als mensen (met name jongeren) geen betrokkenheid bij de club voelen, verliezen we aan betekenis als organisatie met een groot 'sociaal kapitaal'. Hoe houden we mensen betrokken bij de kerk of betrekken we hen opnieuw of voor het eerst bij de gemeente. Hoe gaan we creatief om met talentvolle mensen, die niet (meer) actief kerkelijk betrokken zijn maar wel (deel-)taken op zich willen nemen in het kader van de rol van de kerk in de samenleving

f. ***Plaatselijk kerk-zijn èn de mondiale (netwerk-)samenleving***

Grote mobiliteit maakt dat we minder gebonden zijn aan onze directe woonomgeving. Er is wel een groeiende belangstelling voor 'heilige plekken' waar rituelen goed beleefd kunnen worden. Mensen voelen zich thuis bij de gemeenschappelijke beleving van 'events' maar waarderen daarnaast de intimiteit van de huiskamer (keukentafel) voor een 'goed gesprek'. Hoe stemmen we het hebben van kerkgebouwen en faciliteiten goed af op de behoefte en hoe werven en besteden we kerkgeld zo goed mogelijk?

### 3.3. Veranderingen in de samenleving

De samenleving is voortdurend aan veranderingen onderhevig plaats. Voor de beleidsperiode 2015 – 2020 zien wij als de belangrijkste daarvan:

- ❖ **De verbondenheid tussen generaties verandert**  
In de cultuur ontwikkelen zich nieuwe patronen in de relaties tussen de generaties. Overdracht van visie en ervaring van de ene generatie op de andere spreekt niet meer vanzelf. Ouderen ervaren dat vaak juist als omgekeerd. Zij voelen de noodzaak om van een jongere generatie te leren om mee te kunnen blijven doen in de samenleving (informatie- en communicatietechnologie).
- ❖ **De structuur van ons sociale netwerk verandert**  
Traditionele netwerken verliezen aan kracht en het is vaak niet eenvoudig om aan te sluiten bij andere netwerken die voorzien in wat je nodig hebt. Denk aan de problematiek van de eenzaamheid; fysiek en mentaal eenzaam zijn. De sociale cohesie in de buurt wordt minder en ons sociale netwerk wordt minder zichtbaar en tastbaar en meer virtueel (bv. Facebook)
- ❖ **De sociaaleconomische verhoudingen in de samenleving veranderen**  
Politieke en economische onrust en de gevolgen daarvan raken ons en veroorzaken de beleving van onveiligheid. De kerk zal het verlangen naar gerechtigheid en vrede wereldwijd blijven voeden. Ook in de westerse wereld en in ons eigen land, waar de kloof tussen rijk en arm, kansrijken en kansarmen, tussen goed en minder goed opgeleiden groter wordt.
- ❖ **De rol van de overheid ten aanzien van de zorg verandert (WMO<sup>4</sup>)**  
Voor de kerk die als opdracht heeft om naar de ander om te zien en om te helpen waar geen andere helpers zijn, liggen hier taken, zowel in de richting van de mensen en hun zorgbehoeften als richting de overheid in kritisch meedenken over verbeteringen van het systeem.

## 4. Hoe werkt de PGO?

### 4.1. Kerkorde en Plaatselijke Regeling

In de kerkorde van de PKN (art. VI) is opgenomen dat 'de kerkenraad leiding geeft aan het leven en werken van de gemeente' en: 'De kerkenraad kan, onder behoud van zijn uiteindelijke verantwoordelijkheid, de zorg voor de opbouw van de gemeente delen met door hem in te stellen werkgroepen'. In de PGO noemen we deze werkgroepen: Taakgroepen.

In juni 2014 heeft de kerkenraad de Plaatselijke Regeling (ten behoeve van het leven en werken van de PGO) na enige aanpassingen opnieuw vastgesteld. De Plaatselijke Regeling (PR) noemt voor de uitvoering van het werk de kerkenraad, het breed moderamen en zeven Taakgroepen. Volgens de PR wordt de verdeling van taken (delegeren) en bevoegdheden (mandaat) tussen kerkenraad, breed moderamen en Taakgroepen vastgelegd in het beleidsplan. De Taakgroepen worden daarover van te voren geraadpleegd en de gemeente wordt daarin gekend.

De PR bevat beschrijvingen van zaken m.b.t. de kerkdiensten, de taken van het College van Kerkrentmeesters en de taken van het college van Diakenen.

### 4.2. Kerkenraad

*Opdracht:*

In hoofdstuk 4.1 staat wat de verantwoordelijkheid van de kerkenraad is en hoe de kerkenraad en de Taakgroepen samenwerken. In gesprekken met vertrekkende ouderlingen bleek dat in een aantal gevallen onduidelijkheid bestond over de taak van de ouderling. In het verleden waren pastorale ouderlingen gekoppeld aan een 'eigen' wijk met een min of meer omschreven opdracht voor het onderhouden van contacten in die

---

<sup>4</sup> Wet Maatschappelijke Ondersteuning.

wijk. De kerkenraad wil in de nieuwe beleidsperiode de taakomschrijving van de verschillende ouderlingen duidelijker koppelen aan de Taakgroepen en eventueel bepaalde taken binnen het werkveld van die groepen. De ouderlingen kunnen zo nauwer betrokken raken bij diverse vormen van pastoraal contact zoals gespreksgroepen, jeugdwerk, vormingswerk en eredienst. Bij de diakenen is er al een dergelijke verdeling van aandachtsvelden per diaken.

*Prioriteiten:*

Inhoudelijke betrokkenheid van kerkenraadsleden op de diverse werkvelden versterken, onder meer door de taakomschrijving van ouderlingen bij te stellen  
Onderwerpen waarover in de komende beleidsperiode in de kerkenraad besluitvorming zal plaatsvinden, naast de zaken die worden aangeleverd door de Taakgroepen, zijn (in willekeurige volgorde; niet uitputtend).

*Extern:*

- samenwerking met andere kerken in Oegstgeest en met de Raad van Kerken
- samenwerking met de Stichting Dorpscentrum Oegstgeest in het kader van hun missie van welzijn en zingeving
- samenwerking met andere maatschappelijke organisaties in Oegstgeest
- relatie met classis en andere kerkelijke organen

*Intern:*

- aantal predikanten in de PGO bij optredende vacature
- benodigd aantal betaalde medewerkers
- meer gezamenlijke kerkdiensten op de zondagmorgen in één kerkgebouw
- uitbreiding en invulling aantal bijeenkomsten op de zondagmiddag/avond
- gebruik van de kerkgebouwen en vastgoedbeleid meer algemeen

### **4.3. Taakgroepen**

De Taakgroepen hebben een adviesfunctie (gevraagd en ongevraagd) naar de KR en een klankbordfunctie voor en naar gemeente en KR (inclusief predikanten). Daarnaast kan de KR nader aan te geven zaken voor de uitvoering aan een Taakgroep delegeren.

In Oegstgeest streven we ernaar dat in elke Taakgroep één van de predikanten meedoet als adviserend lid terwijl een vertegenwoordiger uit de KR (meestal een ouderling) gewoon lid is. Daarmee hebben we korte verbindingslijnen tussen de Taakgroepen en de KR. De kerkenraad blijft verantwoordelijk voor het beleid en besluit hoe er met de adviezen en aanbevelingen uit de Taakgroepen wordt omgegaan.

De KR maakt onderscheid tussen de kerntaken van de PGO en de organisatie die het mogelijk maakt om die taken goed te behartigen en uit te voeren. Pastoraat (inclusief de activiteiten met Jeugd en Jongeren en het vormingswerk van de taakgroep VOS), Diaconaat & Zending en Eredienst & Kerkmuziek zijn de kerntaken van ons gemeente-zijn. De kerkenraad is verantwoordelijk voor de organisatie ervan en wordt daarbij ondersteund door het College van Kerkrentmeesters en de Taakgroep Communicatie. In die volgorde worden de grote lijnen van het werk van de Taakgroepen hieronder beschreven. De KR beschrijft, uitgaande van de beleidsnota's van de afzonderlijke Taakgroepen, de opdracht van elke Taakgroep en geeft per Taakgroep aan wat volgens haar de prioriteiten voor de komende beleidsperiode zijn.

De beleidsnota's van de afzonderlijke Taakgroepen zijn als bijlage bij dit beleidsplan van de PGO gevoegd.



#### **4.4. Richtlijnen beleidsnota's Taakgroepen**

Bij het raadplegen van de Taakgroepen (het maken van beleidsnota's per Taakgroep) heeft de kerkenraad als algemene richtlijnen meegegeven:

- Vooral goed doen waar we goed in zijn of waar we beter in willen worden
- Samenwerking zoeken met anderen en andere organisaties door partner te zijn en partners te vinden
- Mensen (weer) bij het werk van de kerk betrekken, zonder krampachtig leden te willen werven om het instituut overeind te houden
- Kiezen om bepaalde dingen niet meer te doen

Bij het vaststellen van de grote lijnen voor dit beleidsplan heeft de kerkenraad zich ook aan deze richtlijnen gehouden.

### **5. Kerntaken van de Protestantse Gemeente te Oegstgeest**

#### **5.1. Taakgroep Pastoraat**

*Opdracht:*

Pastoraat (herderen, hoeden) heeft zowel oog voor de hele kudde als voor het ene schaap dat zijn of haar weg zoekt. In het pastoraat gaat het om elkaar kennen en ondersteunen bij het zoeken naar zin en betekenis in het leven en in het geloven. Het is zowel gericht op het onderhouden en verdiepen van het persoonlijk geloofsleven als op het onderhouden en versterken van de band tussen gemeenteleden. De taakgroep coördineert alle vormen van pastoraal werk dat door allerlei mensen binnen de PGO, in de secties (Noord, Oost en West) of in andere verbanden wordt gedaan. De taakgroep kan ook zelf initiatieven nemen en die uitvoeren, zoals thema-avonden voor pastorale contactpersonen.

*Doelgroep:*

Alle leden van de PGO en mensen van buiten de PGO die een beroep doen op mensen van de kerk voor pastorale aandacht (omzien naar elkaar). Mensen in crisissituaties (ziekte, overlijden etc.) hebben voorrang. Ouderen zijn een belangrijke aandachtsgroep binnen de PGO. Voor andere leeftijdsgroepen is gerichte aandacht en gericht aanbod ook van belang.

*Prioriteiten:*

Gespreksgroepen, ontmoetingsbijeenkomsten en Bijbelkringen als goede mogelijkheid om mensen onderling te verbinden en aan betrokkenheid bij de PGO te werken. Speciale aandacht voor de leeftijdscategorie twintigers en dertigers.

#### **5.2. Taakgroep Jeugd en Jongeren**

*Opdracht en doelgroep:*

Coördineren en stimuleren van activiteiten die gericht zijn op de geloofsopvoeding van en geloofsontwikkeling bij kinderen en jongeren van de PGO en ondersteuning van hun ouders daarbij. Waar mogelijk meedoen in andere activiteiten die gericht zijn op welzijn en zingeving van jongeren

*Prioriteiten:*

Jeugdkapel, DKWA-diensten, school- en kerkdiensten, doopoudergroepen, zondagmiddagactiviteiten, intensiever gebruik sociale media

### **5.3. Taakgroep Vorming, Oecumene en Samenleving**

#### *Opdracht:*

Mensen met elkaar in gesprek brengen over geloof, zingeving en spiritualiteit in relatie tot de veranderingen in de cultuur, de samenleving en het kerk-zijn. Het bevorderen hierin van samenwerking tussen alle kerken in Oegstgeest (via de Raad van Kerken) met het oog op de bijdrage van kerk en geloof in de samenleving.

#### *Doelgroep:*

De doelgroepen die de Taakgroep wil bereiken, zijn zowel gemeenteleden als mensen uit de samenleving, aan de rand van de kerkelijke gemeente. De activiteiten staan open voor iedereen, speciaal gericht op volwassenen.

#### *Prioriteiten:*

Participeren in de werkgroep vorming van de Raad van Kerken Oegstgeest voor het opstellen van een jaarthema en het samenstellen van het activiteiten aanbod ('Groene Boekje') van de kerken van Oegstgeest; het betrekken van zoveel mogelijk mensen, ook buiten de PGO, bij activiteiten op het aandachtsgebied; ontwikkelen van nieuwe ideeën (of bestaande van b.v. de PKN) wat betreft de verschillende vormen, zoals kringen, lezingen, films en voorstellingen

### **5.4. Taakgroep Diaconaat en Zending**

#### *Opdracht en doelgroep:*

De taak van het diaconaat is inclusief: de daad bij het woord, zowel gericht op mensen binnen als buiten de gemeente.

We komen in beweging voor de ander in nood en voorgerechtigheid wereldwijd, bijvoorbeeld voor een eerlijke verdeling van middelen, voedsel, water en onderwijs. In het missionaire werk hopen we bruggen te kunnen bouwen tussen mensen met verschillende achtergronden en ondersteunen we initiatieven op het gebied van interreligieuze dialoog.

#### *Prioriteiten:*

We richten onze blik op mensen in onze gemeente die om welke reden dan ook financiële of andere zorg en aandacht nodig hebben. Daarin trekken we gezamenlijk op met andere kerken in Oegstgeest en daarom participeren we in het Diaconaal Platform Oegstgeest, zodat we de contacten met de burgerlijke gemeente optimaal houden. Ook ontwikkelen we initiatieven in het kader van missionaire gemeenteopbouw in de nieuwe wijken in Oegstgeest.

### **5.5. Taakgroep Eredienst en Kerkmuziek**

#### *Opdracht:*

Adviseren over het vormgeven van de erediensten en bezinning op diverse elementen van de eredienst en kerkmuziek ook in het kader van de veelkleurigheid van de PGO en in een open houding naar geloof in de samenleving. Daarnaast is evalueren en ontwikkelen en stimuleren van nieuwe initiatieven een belangrijke taak.

#### *Doelgroep:*

Allen die al of niet regelmatig onze erediensten bezoeken met alle variaties in behoeften en belangstelling voor diensten en vormen van spiritualiteit in het leven.

#### *Prioriteiten:*

Het adviseren over het aanbrengen van verdere diversiteit in de diensten, niet alleen in vorm zoals bijvoorbeeld cantatediensten, vesperdiensten, of Taizé vieringen, en inhoud, bijvoorbeeld van de maaltijddiensten, maar ook in tijd (zondagmiddag?) en wat betreft doelgroep (jongerendiensten?).

## **6. Ondersteuning uitvoering kerntaken**

### **6.1. College van Kerkrentmeesters**

*Opdracht:*

Volgens art. XIII van de Kerkorde is 'de zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente voor zover niet van diaconale aard', door de kerkenraad toevertrouwd aan het College van Kerkrentmeesters. De KR blijft daarin eindverantwoordelijk. De genoemde aangelegenheden betreffen gebouwen, personeel en financiën.

*Prioriteiten:*

Het verkrijgen van een begrotingsevenwicht; het ontwikkelen en uitvoeren van een meerjarenvisie voor de gemeente voor gebouwen, personeel en financiën.

### **6.2. Taakgroep Communicatie**

*Opdracht:*

Door middel van optimaal gebruiken van alle beschikbare communicatiemiddelen leden van de gemeente zoveel mogelijk bij de gemeente en bij elkaar betrekken en duidelijk communiceren waar de PGO, als kerk en in de samenleving, voor staat.

*Prioriteiten:*

Verder ontwikkelen van digitale communicatiemogelijkheden voor de gemeente: hoe kunnen we welke communicatiemiddelen inzetten voor welke doelgroep? Welke bijscholing van wie is daarvoor nodig en hoe kan dat worden gerealiseerd. Vormgeving en beheer van de PGO website.

---

## **Bijlagen (in separaat document)**

- A. Beleidsnota Taakgroep Pastoraat**
- B. Beleidsnota Taakgroep Jeugd en Jongeren**
- C. Beleidsnota Taakgroep Vorming, Oecumene en Samenleving**
- D. Beleidsnota Taakgroep Diaconaat en Zending**
- E. Beleidsnota Taakgroep Eredienst en Kerkmuziek**
- F. Beleidsnota College van Kerkrentmeesters**
- G. Beleidsnota Taakgroep Communicatie**