

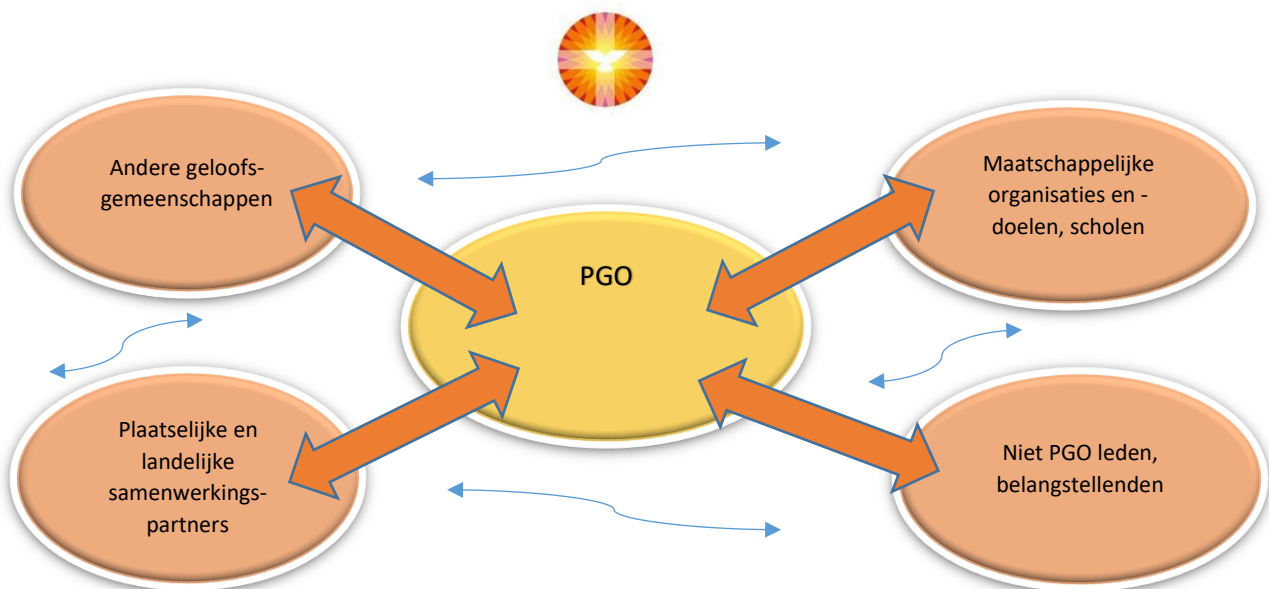


Bezieling delen

Samenvatting Beleidsplan Protestantse Gemeente Oegstgeest (PGO) periode 2021-2025

In het Beleidsplan voor 2021-2025 staat het beleid beschreven van de PGO voor de komende vijf jaar. Dit is een omvangrijk plan met een duidelijke visie en een aantal speerpunten voor de komende jaren. U vindt hier een samenvatting van de belangrijkste thema's en punten uit het plan. Het complete plan met alle concrete acties kunt u [hier](#) lezen (link). Dit beleidsplan met als leidend thema voor de komende jaren 'Bezieling delen' is een logische voortzetting van het plan van de voorgaande jaren: 'Pelgrimage in verbondenheid: zie ik jou en jij mij'. Onze bezieling delen we binnen onze geloofsgemeenschap en ook daarbuiten met anderen en de wereld om ons heen en we willen ons ook door anderen laten bezielen.

Bezieling delen:



Visie voor de komende jaren

Het gaat zeker goed met de PGO. Tegelijk zijn de wereld en de kerk in verandering en hebben we te maken met nieuwe ontwikkelingen en gebeurtenissen zoals de coronapandemie. We zoeken verbreding van wat we te bieden hebben, met behoud van het bestaande. Omdat we moeten kiezen om zo goed mogelijk onze bezieling te kunnen delen stellen we een **aantal prioriteiten voor de komende jaren**. Hierin spelen *zingeving en pastoraat voor specifieke doelgroepen* een belangrijke rol. Daarnaast willen we een *betekenisvolle geloofsgemeenschap blijven in onze samenleving* nu en in de toekomst. En we willen ook over *de benodigde middelen en voorwaarden kunnen blijven beschikken* om dit mogelijk te maken. In het volledige beleidsplan gaan we uitgebreid in op elk van deze onderwerpen. In deze samenvatting geven we deze prioriteiten schematisch weer met een korte toelichting.

Kiezen en delen, prioriteiten PGO 2021-2025:

1.Zingeving in het dorp: met anderen een platform zijn voor zoeken naar zingeving en verbondenheid. Een bezielende en open gemeenschap, ook buiten de PGO

2. Zingeving met de jeugd (en hun ouders)/en jongeren: een open en uitnodigend platform zijn en op zoek gaan naar aansprekende en nieuwe vormen hiervoor

3.Zingeving voor ouderen: gelet op hun specifieke vragen en passend bij de wensen en behoeften van ouderen

4.Een betekenisvolle geloofs-gemeenschap zijn en tegelijk hiervoor over de benodigde middelen beschikken, zowel financieel als organisatorisch. Zowel op korte als langere termijn

A. Meer variatie brengen in verschillende typen vieringen

B. Verdere uitbouw van bestaande organisatie van het pastoraat

C. Realiseren van diaconale doelstelling: omzien naar elkaar/diaconaal missionair

D. Bijdragen aan vorming, oecumene en samenleving (kringen, lezingen, etc.)

A. Onderzoek opzet en inrichting PGO als vrijwilligersorganisatie

B. Transparante structuur besluitvorming en verantwoordelijkheden

C. Behoud en vernieuwing naast elkaar mogelijk maken en hiervoor financiële voorwaarden scheppen

D. Organisatie en personeelsbeleid verder ontwikkelen

E. Kerkenraad ontwikkelt een duidelijke visie op het bezit en beheer van vastgoed

F. Ontwikkeling vastgelegd communicatiebeleid (intern en extern)

G. Ontwikkeling duurzaamheidsplan

Uitgangspunten voor het plan

De PGO staat voor een grote opgave de komende jaren. We willen onze plaats als geloofsgemeenschap in ons dorp en onze omgeving op een waardevolle en inspirerende manier blijven vormgeven. Ook in een tijd van (landelijke) terugloop van aantallen leden en inkomsten. Het beleidsplan is ook met het oog daarop samengesteld. Het dient als leidraad en sturingsinstrument voor de Kerkenraad.

We zijn en willen een gezonde geloofsgemeenschap in Oegstgeest blijven, met oog voor de toekomst en respect en dankbaarheid voor wat in het verleden is bereikt. Behouden wat goed is en uitkijken naar nieuwe mogelijkheden. Bijvoorbeeld hoe we sterk kunnen blijven: in ledenaantallen, maatschappelijk, duurzaam, qua vastgoed en onderhoud maar ook financieel en organisatorisch. Ook voor de langere termijn. Daarom staat het plan dan ook in het teken van kiezen én delen.

Samenstelling van het plan

Het plan is in samenwerking en afstemming met de gemeenteleden en andere bij onze geloofsgemeenschap betrokkenen opgesteld. Met elkaar werken we immers aan een sterke gemeenschap voor nu en in de toekomst, midden in de maatschappij. We willen dat de leden zich daarin goed vertegenwoordigd voelen en dat het plan tegemoet komt aan hun wensen, behoeften en vragen. Maar we willen ook anderen die bezieling zoeken graag een plaats bieden.

Motto: bezieling delen

Wij laten ons bij onze plannen voor de PGO inspireren door de leerlingen van Jezus, de Emmaüsgangers. En het eerste vuur dat hen inspireerde, hun bezieling. Zij waren pelgrims in verbondenheid die hun weg vervolgden en gaandeweg werden hen de ogen geopend. Net als deze pelgrims zullen wij in verbondenheid met elkaar onze pelgrimage voortzetten. En met ieder om ons heen onze bezieling delen. Open naar elkaar, delen van wat ons voedt en bezielt én nieuwsgierig naar wat anderen bezieling geeft.

Delen van 'wat ons bezielt' vindt soms vanzelfsprekend plaats. Via ontmoetingen en activiteiten van de PGO. Als we bezieling willen delen moeten we ons bewust zijn van wát ons bezielt. En zoeken naar 'nieuw vuur', in de uitwisseling met anderen om ons heen. Onderweg moeten we keuzes maken en kansen benutten, nieuwe initiatieven ontplooiën, om inspirerend te blijven en aan te sluiten bij de wereld en iedereen om ons heen. En ook achter ons laten wat minder belangrijk is.

Een sterke, open en bezielende geloofsgemeenschap

Op deze wijze wil de PGO graag haar rol in de samenleving versterken. In 2025 is de PGO, in een complexe samenleving waarin velen op zoek zijn naar zingeving en verbondenheid, een verbindende en bezielende gemeenschap. De PGO als geloofsgemeenschap rond Woord en Tafel biedt zingeving en verbinding voor zowel leden als niet-leden van de PGO. Zoals een tafellied zingt: 'voor ieder van ons een plaats aan de tafel'.

